

عنوان مقاله:

ضرورت توانمندسازی و مدیریت فرهنگی درون سازمانی منابع انسانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ایده های نوین در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و بانکداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

حامد اصلانی - گروه مدیریت فرهنگی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)

خلاصه مقاله:

توانمندسازی مدیران در تحقق اهداف فرهنگی کشور و تعمیق و توسعه فعالیت های سازمانی تاثیر به سزایی دارد که براین اساس ضرورت توانمندسازی و مدیریت فرهنگی درون سازمانی منابع انسانی از ضرورت می باشد. توانمندسازی فرهنگی کارکنان یکی از تکنیک های موثر برای افزایش بهره وری و استفاده بهینه از ظرفیت و توانایی های فردی و گروهی کارکنان در راستای اهداف سازمانی است. کارکنان توانمند، سرمایه های بی پایان یک سازمان هستند و تعالی هر سازمانی نیز در گرو بهره گیری از دانش، مهارت و بصیرت افراد توانمند است. از این رو شناخت عوامل موثر در توانمندسازی کارکنان یک امر مهم برای مدیریت سازمان ها و ارتقاء فرهنگی است. هر چند فرهنگ عنصر پیچیده ای است، اما عده ای فرهنگ سازمانی را اساس شکل گیری توانمند سازی می دانند. سازمان هایی موفق به اجرای فرایند توانمندسازی می شوند که دارای اصول ارزشی و مدیریت فرهنگی درون سازمانی منابع انسانی داشته باشند. توانمندسازی نیاز به اقداماتی در زمینه های ساختار، مدیریت و رفتار فردی و سازمانی دارد که برای پیاده کردن توانمند سازی باید این سه زمینه در سازمان مورد توجه و تغییر قرار گیرد. همچنین باید شاخص هایی را تعیین کرد تا براساس آن تغییرات مورد نیاز را مشخص کرد. توانمند سازی، تنها معطوف به تلاش یک فرد یا گروه نیست، بلکه رفتار فرد و گروه باید توسط خط مشی ها، ارزش ها، انگیزه و فرهنگ سازمانی تقویت شود. و می توان گفت در راستای ایجاد یک سازمان توانمند، آگاهی مدیران از چگونگی تضاد میان خط مشی سازمان با رفتار تیمی که او سعی در تقویت آن دارد، الزامی است. در صورت لزوم مدیر باید کوشش نماید خط مشی سازمانی را اصلاح نماید.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، مدیریت فرهنگی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1465374>

