

عنوان مقاله:

کاربرد بلاکچین در مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پیشرفت های اخیر در مهندسی، نوآوری و تکنولوژی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

اصغر میرزاپور علی اباد

خلاصه مقاله:

مدتی است که منابع انسانی در دوره اینترنت جهانی با مشکلات مختلفی روبرو است و زمان زیادی را برای برقراری ارتباط، گزینش و تایید رزومه متقاضیان، تایید اعتبارنامه و بررسی سوابق داوطلبان صرف می کند تا احتمال استخدام افراد ضعیف کاهش یابد. به عنوان مثال، استخدام کنندگان مشخصات داوطلبان را از کانال های مختلف مانند درخواست مستقیم، کاریابی ها و رسانه های اجتماعی دریافت می کنند، و به همین دلیل راستی آزمایی رزومه های استخدامی یک چالش است. استفاده از بلاکچین در قرن بیست و یکم برای سالهای ۲۰۰۴ تا ۲۰۱۴، نمونه ای از بکارگیری تخصص و فن آوری بین المللی که ظرفیت نوآوری و توسعه بهره وری نیروی کار را افزایش می دهد، می باشد. متخصصان می گویند دریافت تاییدیه اعتبارنامه با استفاده از بلاکچین می تواند هزینه ها و تاخیرها را کاهش دهد، اعتماد را افزایش دهد و اتوماسیون استخدام را بهبود بخشد (هان، ۲۰۱۷). بررسی سوابق پنهان کاری داوطلبان / متقاضیان نهایی برای یافتن شرکت هایی که آنها برای بدست آوردن فرصت های شغلی رزومه ارسال کرده اند، مورد استفاده قرار می گیرد. (وود و همکاران، ۲۰۰۷ به نقل از برودی، ریچارد جی، ۲۰۱۰). استفاده از بلاکچین در عملکرد مدیریت منابع انسانی به مشارکت طرفین در به روز بودن مهارت ها و دانش کارمندان کمک می کند. همچنین اطلاعات به دست آمده از فرآیند بلاکچین می تواند به عنوان منبعی برای سیاستگذاران به منظور تعیین استانداردهای شایستگی در بین کارمندان استفاده شود. علاوه بر این، بلاکچین منابع انسانی یک فرآیند خودکار را برای ایجاد توافق بین طرف های درگیر اجرا می کند. هدف این مقاله توسعه چارچوب بلاکچین برای مدیریت عملکرد کارکنان و پیشرفت شغلی آنها در یک سازمان خاص است. طراحی بلاکچین بر بهبود و توسعه کیفیت نیروی کار، به ویژه برای به اشتراک گذاشتن اطلاعات بین کارمندان و مدیران متمرکز خواهد بود. این امر روند شناسایی و تجزیه و تحلیل مهارت ها، دانش و نگرش کارکنان را تسهیل می کند. علاوه بر این، شفافیت داده ها و فرصت های دسترسی برای کارکنان و مدیران شرکت بدون سو استفاده وجود خواهد داشت. این امر موجب می شود مدیران به راحتی سوابق عملکردی هر کارمند را پیگیری کنند، که به نوبه خود می تواند برای توسعه شغل کارمندی استفاده شود.

کلمات کلیدی:

عملکرد کارکنان، فناوری بلاکچین، پیشگیری از تقلب، امنیت سایبری، بررسی سوابق،

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1465548>

