

عنوان مقاله:

بررسی اثرات توسعه منابع انسانی و توانمندسازی کارکنان و رفتار شهروندی سازمانی بر عملکرد شغلی در صنایع پتروشیمی - مورد مطالعه شرکت پتروشیمی منتخب تولید کننده اوره و آمونیاک

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پیشرفت های اخیر در مهندسی، نوآوری و تکنولوژی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسنده:

مژده باقری - دکتری مدیریت کسب و کار سازمان مدیریت صنعتی- اصفهان-ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی اثرات توسعه منابع انسانی و توانمندسازی و رفتار شهروندی سازمانی بر عملکرد شغلی در شرکت های پتروشیمی- مورد مطالعه شرکت پتروشیمی منتخب تولید کننده اوره و آمونیاک در سال ۱۴۰۰ بوده است. روش تحقیق از نوع همبستگی و جامعه آماری پژوهش تعداد ۲۰۵ نفر از کارکنان واحدهای ستادی و اجرایی شاغل در شرکت پتروشیمی بوده که مورد مطالعه قرار گرفتند و با استفاده از فرمول نمونه گیری کوکران و به روش نمونه گیری ساده تصادفی تعداد ۱۳۳ نفر انتخاب شدند. ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه بوده است که برای ارزیابی عملکرد کارکنان از پرسشنامه طراحی شده توسط کمیته بهبود عملکرد کارکنان که به تایید کمیته ارزیابی عملکرد منابع انسانی شرکت مورد مطالعه رسیده بود استفاده شد و برای سنجش متغیر توسعه منابع انسانی و توانمندسازی از پرسشنامه (اسپریتزر، ۱۹۹۵) و برای سنجش متغیر رفتار شهروندی سازمانی (اورگان، ۱۹۹۸) مورد استفاده قرار گرفت که علاوه بر آن روایی و پایایی آنها توسط متخصصین و اساتید نیز مورد تایید قرار گرفت. تجزیه و تحلیل اطلاعات جمع آوری شده در پژوهش توسط مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزار SPSS و لیزرل انجام شده است. یافته ها نشان دهنده آن بود که توسعه منابع انسانی با توانمندسازی و رفتار شهروندی سازمانی بر بهبود عملکرد شغلی کارکنان شاغل در شرکت پتروشیمی مورد مطالعه رابطه ای مثبت داشته است و همچنین نقش رفتار شهروندی سازمانی در ارتباط بین توسعه منابع انسانی و توانمندسازی و بهبود عملکرد شغلی کارکنان به تایید رسید.

کلمات کلیدی:

توسعه منابع انسانی، توانمندسازی، رفتار شهروندی سازمانی، عملکرد شغلی، ارزیابی عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1465593>

