

عنوان مقاله:

اهمیت ایجاد انگیزش در کارکنان سازمان در جهت تاب آوری

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت امور مالی، تجارت، بانک، اقتصاد و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

حمیدرضا رحمانی - گروه مدیریت دولتی (گرایش مدیریت تحول)، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

افزایش انگیزه کارکنان، گام های سازمان را در مسیر دستیابی به اهدافش، بلندتر و استوارتر می کند. همه می دانیم که یکی از الزامات ضروری برای بهبود بهره وری کارکنان، ایجاد انگیزه در آن هاست. مدیران مجموعه های مختلف به عنوان نقش اصلی باید با ایجاد ارتباطات شبکه ای مناسب در بین پرسنل و به کارگیری اصول ایجاد انگیزه در کارمندان، این اشتیاق و تعهد را در آن ها تقویت کنند. بنابراین آشنایی مدیران با عوامل ایجاد انگیزه در پرسنل به منظور افزایش بازدهی سازمان ها ضروری به نظر می رسد. هم چنین ایجاد چنین شناختی منجر به بهبود کارکرد نیروی انسانی در سازمان شود. در هر سازمان و یا ارگانی این مسئله پیش می آید که افراد و حتی مدیران زمان هایی را دچار احساس بی انگیزگی شوند. از این رو ایجاد انگیزه در کارکنان بسیار مهم است، چرا که هر چقدر کارکنان و اعضای تیم ها از انگیزه بالاتری برخوردار باشند، سرعت عمل و راندمان کاری شان بالاتر می رود. در نتیجه می توان گفت یک مدیر حرفه ای باید بتواند میزان انگیزه کارکنان را تشخیص دهد و در صورت نیاز برای ایجاد انگیزه در کارکنان سازمان اقدام کند. فهمیدن این موضوع بسیار ساده است. چرا که میزان انگیزه درونی افراد با عملکرد آن ها ارتباط مستقیم دارد. و می توان گفت تشخیص اینکه یک کارمند انگیزه کافی دارد یا خیر، به تنهایی کافی نیست. مدیران بعد از فهمیدن این موضوع باید برنامه ای بچینند تا باعث ایجاد انگیزه در کارکنان بی انگیزه و حفظ آن در افراد با انگیزه مجموعه شود.

کلمات کلیدی:

انگیزه، تاب آوری، کارکنان سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1466049>

