

عنوان مقاله:

نقش میانجی صخره شیشه ای در رابطه بین جو سازمانی و فرسودگی شغلی آموزگاران زن مقطع ابتدایی شهرستان بیرجند

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی تحقیقات پیشرفته در مدیریت و علوم انسانی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

زهرا زنگویی پورمطلق - دانشجوی کارشناسی ارشد علوم تربیتی گرایش آموزش و بهسازی منابع انسانی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل

عادل زاهدبابلان - استاد گروه علوم تربیتی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل -

مهدی معینی کیا - دانشیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل -

علی خالق خواه - دانشیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل -

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش میانجی صخره شیشه ای در رابطه بین جو سازمانی و فرسودگی شغلی صورت گرفته است. جامعه آماری شامل تمامی آموزگاران زن مقطع ابتدایی شهرستان بیرجند به تعداد ۸۳۲ نفر است که با روش نمونه گیری تصادفی طبقاتی، ۲۶۴ نفر به عنوان نمونه جهت مطالعه انتخاب شده اند. برای گردآوری داده های پژوهش از پرسشنامه های جو سازمانی ساسمن و دیپ (۱۹۸۹)، فرسودگی شغلی مسلش و جکسون (۱۹۸۱) و صخره شیشه ای نصیری، اردلان و بهشتی راد (۱۳۹۴) استفاده شده است. برای روایی پرسشنامه ها از متخصصان علوم تربیتی و مدیریت بهره گرفته شده است و پایایی پرسشنامه ها از طریق آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی (CR) محاسبه شده است. روش تحقیق توصیفی-همبستگی از نوع معادلات ساختاری می باشد. داده های پژوهش با استفاده از نرم افزار های SPSS و SmartPLS و با آزمون پیرسون، مدل یابی معادلات ساختاری و شاخص نیکویی برازش تحلیل شدند. نتایج به دست آمده گویای آن بود که اثر مستقیم جو سازمانی بر فرسودگی شغلی منفی و معنادار است، اما اثر مستقیم این متغیر بر صخره شیشه ای معنادار نمی باشد. اما بین صخره و فرسودگی شغلی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین، جو سازمانی بر روی فرسودگی شغلی با میانجیگری صخره شیشه ای تاثیر غیر مستقیم و معناداری ندارد.

کلمات کلیدی:

جو سازمانی، فرسودگی شغلی، صخره شیشه ای، آموزگاران زن.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1466285>

