

## عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی عوامل موثر بر انگیزش شغلی کارکنان در سازمانها

## محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، تجارت جهانی، اقتصاد، دارایی و علوم اجتماعی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسنده:

یدالله عابدی ولی کندی - کارشناسی مدیریت صنعتی دانشگاه شهید بهشتی کارشناس ارشد بودجه شهرداری منطقه ۵ تهران

## خلاصه مقاله:

نیروی کار رکن اصلی و بنیانی تشکیل دهنده جامعه صنعتی است که با تربیت صحیح و هدایت آن، می توان جامعه ای هدفمند و محیط کاری سالم را به وجود آورد. جهت دست یافتن به این مهم، وجود مدیریتی توانا و آگاه نسبت به دانش مدیریت و مسائل روز دنیا از اهمیت به سزایی برخوردار است. یکی از راهکارهای مناسب در راه رسیدن به اهداف مطلوب سازمانی، ایجاد انگیزش روانی در کارکنان جامعه صنعتی است. با توجه به این نکته که ایجاد انگیزش در محیط های کاری گوناگون و کارکنان متفاوت می باشد، مدیریت بایستی سیاستهای مدیریتی خود را باتوجه به محیط کار و شناخت و آگاهی کامل از اوضاع موجود طراحی و اجرا نماید. در این پژوهش ضمن بیان تعاریف و نظریه های پیرامون انگیزش شغلی مدل محقق ساخته ای از عوامل موثر بر انگیزش شغلی طراحی شده است. این عوامل عبارتند از: عوامل سازمانی، عوامل محیطی، عوامل فردی و ماهیت شغل. رابطه این عوامل با انگیزش شغلی به کمک دو پرسشنامه در کارکنان شهرداری شاهرود سنجیده شده است. نمونه شامل ۱۲۵ نفر است که به صورت تصادفی و بر اساس جدول مورگان انتخاب شده اند. برای بررسی فرضیات تحقیق از آزمون همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج تحقیق حاکی از آن است که انگیزش شغلی بیشترین همبستگی را به ترتیب با: حقوق با ضریب همبستگی ۰.۷۷۶، ترفیعات با ضریب همبستگی ۰.۷۵۶، سبک رهبری با ضریب همبستگی ۰.۷۸۳ و گروه کاری با ضریب همبستگی ۰.۷۱۳ دارد. از طرف دیگر تایید شده که متغییر سن رابطه معناداری با انگیزش شغلی ندارد. پس می توان نتیجه گرفت که عوامل سازمانی و عوامل محیطی بیشترین تاثیر را بر انگیزش شغلی کارکنان سازمان نوسازی دارند.

## کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، عوامل سازمانی، عوامل محیطی، عوامل فردی، ماهیت شغل

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1466527>

