

عنوان مقاله:

ارائه مدل جامع توسعه فردی منابع انسانی شایسته محور (مرور نظام مند ادبیات و توسعه مفهوم)

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 14، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

قدرت الله طلائی - دانشجوی دکتری، مدیریت دولتی، منابع انسانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

سیدرضا سیدجوادی - نویسنده مسئول، استاد، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

عباس نرگسیان - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

مجتبی امیری - دانشیار، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

امروزه توجه مطالعات توسعه منابع انسانی، بر سطوح تجزیه و تحلیل توسعه منابع انسانی است. بر همین اساس پژوهش حاضر به توسعه منابع انسانی در سطح فردی پرداخته است. پژوهش های انجام شده در زمینه برنامه توسعه فردی از لحاظ مفهوم، روش و رویکرد متفاوت هستند و هر یک به بخش هایی از مدل توسعه فردی اشاره دارند. بنابراین، هدف پژوهش حاضر بررسی یکپارچه ادبیات موجود و توسعه مدل جامع توسعه فردی شایسته محور است. روش انجام این پژوهش مرور نظام مند ادبیات (مرور سیستماتیک) است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش کدگذاری باز، محوری و انتخابی و ابزار نرم افزار Atlas ti ۹ بهره بردیم. در این جستجو ۷۳۲۲ سند شناسایی شد پس از اعمال معیارهای عدم شمول ۳۷ سند برای بررسی عمیق به نرم افزار وارد شد. در نتیجه ۳۵۹ روایت استخراج شده در ۱۷۷ کد، ۲۱ مقوله فرعی و ۵ مقوله اصلی دسته بندی شدند. این پژوهش به خلق مدل جدیدی منجر شد که شامل مقولات ذیل است: درون داد، برنامه توسعه فردی (تعیین اهداف، اولویت بندی اهداف، راهبرد های تحقق اهداف، مدیریت زمان، تدوین برنامه توسعه فردی، اجرای مشارکتی، تعیین معیارهای ارزیابی، ارائه بازخورد، بازنگری برنامه توسعه فردی)، برون داد، عوامل مداخله گر، شرایط زمینه ای و عوامل بسترساز. این مدل می تواند مبنایی برای توسعه فردی موفقیت آمیز منابع انسانی سازمان باشد.

کلمات کلیدی:

توسعه فردی، شایستگی، مرور نظام مند، توسعه منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1470652>

