

عنوان مقاله:

ارائه الگویی جهت تدوین راهبرد برون سپاری منابع انسانی در بخش دولتی ایران

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 14، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسندگان:

رحمان ایرانبور - نویسنده مسئول: دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد سنندج، سنندج، ایران

رویا شاکری - استادیار، مدیریت تکنولوژی، گرایش مدیریت تحقیق و توسعه، دانشگاه آزاد سنندج، سنندج، ایران

کیومرث احمدی - استادیار، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد سنندج، سنندج، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش ارائه الگویی جهت تدوین راهبردهای برون سپاری منابع انسانی در بخش دولتی ایران مطالعه موردی سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی بود. روش پژوهش کیفی از نوع استراتژی داده بنیاد و میدان پژوهش شامل مدیران و کارشناسان و مشارکت کنندگان از طریق نمونه گیری نظری انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها در حوزه عمل، از تحقیقات میدانی و ابزار مصاحبه استفاده شد. نتایج نشان داد که شرایط علی موثر بر برون سپاری فعالیت های منابع انسانی در حوزه جذب و آموزش، در مجموع ۴ کد محوری شامل اصلاح نظام جذب و آموزش منابع انسانی؛ کاهش هزینه ها؛ کیفیت فرآیند جذب و آموزش و بهره وری و شرایط زمینه ای شامل توسعه همکاری های برون سازمانی؛ خلق ظرفیت درون سازمانی و سیاست های کلان کشور و نیز شرایط مداخله گر شامل ضعف فرهنگ؛ عدم حمایت ناشی از ناآگاهی؛ ضعف نظارت و کنترل؛ نبود موسسات آموزشی معتبر و باسابقه و ضعف دانشی در سازمان است. همچنین راهبردهای اتخاذ شده برون سپاری فعالیت های منابع انسانی، در مجموع ۵ کد محوری فرهنگ سازی؛ بهسازی ساختار منابع انسانی؛ دقت در انتخاب موسسات آموزشی و آگاه سازی مدیران و نظارت مستمر و نیز پیامدها شامل کاهش هزینه ها؛ پوشش ضعف نیروی انسانی بخش آموزش و جذب و کیفیت آموزش ها و خدمات بود. در بخش مدل نهائی نیز ۱۲ مولفه ارائه شد.

کلمات کلیدی:

برون سپاری، منابع انسانی، جذب، آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1470654>

