

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر تئوری رفتار برنامه ریزی شده و رفتار فرصت طلبانه بر کنش حسابگرانه کارکنان (حسابداران)

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های مالی و رفتاری در حسابداری، دوره 1، شماره 3 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسندگان:

زهرا محمدپور - دانشجوی دکترای تخصصی مدیریت دولتی، گرایش رفتار سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد چالوس، ایران

داود کیاکجوری - دکترای تخصصی مدیریت دولتی، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

## خلاصه مقاله:

کارکنانی که کنش حسابگرانه دارند به دنبال سرمایه گذاری بر روابطی هستند که از طریق برنامه ریزی های درست و از پیش تعیین شده و کاملاً فرصت طلبانه بستری را برای درخواستهای قانونی و غیر قانونی خود فراهم آورند. این کارکنان کاملاً حسابگرانه افراد هدف خود را وامدار خویش می سازند تا در مواقع نیاز از این سرمایه گذاری بیشترین بهره را ببرند. هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر تئوری رفتار برنامه ریزی شده و رفتار فرصت طلبانه بر کنش حسابگرانه کارکنان (حسابداران) است. بدین منظور از مقالات فارسی و لاتین که به روش گلوله برفی انتخاب شدند استفاده شد که بعد از اشباع نظری تحلیل محتوای متنی صورت پذیرفت. سپس داده های حاصله توسط پرسشنامه در اختیار خبرگان قرار گرفت و بعد از سه دور دلفی کیفی و شناسایی زیرمعیارهای مربوطه و سپس با استفاده از تکنیک فرایند تحلیل شبکه ای و دیمتل به بررسی روابط درونی و اولویت بندی پرداخته شد. بر اساس نتایج بدست آمده معیار "رفتار برنامه ریزی شده" با وزن نرمال شده ۰/۴۷۲ در اولویت اول و معیار "رفتار فرصت طلبانه" با وزن نرمال شده ۰/۲۹۶ در اولویت دوم قرار دارد. بدین صورت معیار رفتار برنامه ریزی شده از میزان تاثیرگذاری بیشتری بر کنش حسابگرانه کارکنان برخوردار است.

## کلمات کلیدی:

تئوری رفتار برنامه ریزی شده، رفتار فرصت طلبانه، کنش حسابگرانه، کارکنان، حسابداران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1470891>

