

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک رهبری بر رضایت شغلی با توجه به نقش میانجی ادراک سیاست سازمانی (مورد مطالعه: مجموعه مدارس سلام)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و آموزش و پرورش با محوریت توسعه پایدار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علیرضا اسفندیار - کارشناسی ارشد مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق، مرکزی

وحید آرابی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز، تهران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف « بررسی تاثیر سبک رهبری بر رضایت شغلی با توجه به نقش میانجی ادراک سیاست سازمانی در مجموعه مدارس سلام» به روش توصیفی- پیمایشی صورت گرفته است. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان مجموعه مدارس اسلام در کل تهران بود که تعداد ۳۴۷ نفر از آنها به روش نمونه گیری خوشه ای چند مرحله ای انتخاب شدند. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه - های سبک های رهبری، رضایت شغلی و سیاست سازمانی ادراک شده استفاده شده است که پایایی آنها از طریق ضریب آلفای کرونباخ مورد تأیید قرار گرفت. جهت تحلیل داده ها از آزمون مدل معادلات ساختاری استفاده گردید. نتایج آزمون مدل معادلات ساختاری حاکی از آن است که (۱) رهبری تبدلی بر سیاست های سازمانی ادراک شده و رضایت شغلی تاثیر مثبت و معناداری دارد. (۲) رهبری تحول آفرین بر رضایت شغلی تاثیر مثبت و معناداری دارد اما بر سیاست های سازمانی ادراک شده تاثیر منفی و معنی داری دارد. (۳) سیاست های سازمانی ادراک شده بر رضایت شغلی تاثیر منفی و معناداری دارد. (۴) نتایج نیز حاکی از تاثیر سبک رهبری تبدلی و تحول آفرین بر رضایت شغلی با نقش میانجی سیاست های سازمانی ادراک شده دارد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری تبدلی، سبک رهبری تحول آفرین، رضایت شغلی، سیاست های سازمانی ادراک شده، مجموعه مدارس سلام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1471448>

