

## عنوان مقاله:

ارتباط اخلاق اسلامی با مدیریت منابع انسانی  
The Relationship between Islamic Ethics and Human Resource Management

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس ملی علوم انسانی و آموزش و پرورش با محوریت توسعه پایدار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

علیرضا جمشیدی - دانشگاه علامه طباطبایی تهران

## خلاصه مقاله:

منابع انسانی در طول تاریخ دلیل اصلی گسترش سازمان نامیده شده است. در جوامع امروزی نیز که انسان توانسته به موفقیت های چشمگیر و ژگرفی دست پیدا کند، علاوه بر این که پیشرفت تکنولوژی در اقتصاد و صنعت بسیار دخیل بوده است، نه تنها از ارزش های چشمگیر منابع انسانی کم نشده است، بلکه موضوع منابع انسانی بعنوان یک خالق و بکار گیرنده تکنولوژی، بسیار مورد بررسی قرار گرفته است. در این مقاله به رابطه و نقش اخلاق در مدیریت منابع انسانی، دلایل اهمیت توجه به اخلاق در مدیریت منابع انسانی پرداخته شده است. از این نظر که اساسی ترین پایه و ریشه هر سازمانی متشکل از منابع انسانی است، که مجب می شود یک جامعه یا کشور را به سمت و سوی توسعه سوق دهد، درست استفاده کردن از منابع و افراد انسانی به عنوان یکی از سودمند ترین و با ارزش ترین سرمایه ها و اندوخته ها در هر جامعه کاری و کشور، همواره مورد توجه دولت ها بوده است. موضوع این مقاله بیان انواع رویکرد های فلسفی به مساله اخلاق و مطرح کردن چند دیدگاه اخلاقی و اثر هر دیدگاه بر روی سازمان می باشد و در نهایت به مسئولیت اجتماعی شرکت و مدیریت منابع انسانی نیز اشاراتی نموده است یکی از اساسی ترین اصول ایجاد تعامل بهینه و موثر با دیگر کارکنان، حفظ کردن اصول اخلاقی و پایبندی به اصول اخلاقی انسان است، ولی در جهان امروز بدلیل به وجود آمدن زندگی های صنعتی و ماشینی و ایجاد پهنه گسترده ارتباطات در محیط اینترنت و کمبود و گاهی نبود توجه و علاقه به شخصیت والای انسان و بعد روحی و روانی انسان، این قوانین به صورت گسترده ای در بین افراد جامعه مورد توجه قرار نمیگیرد و اهمیت ندادن و توجه نکردن به این اصول مهم اخلاقی باعث ایجاد فضای خای و فاصله ای چشمگیر بین انسان و خصوصیات انسانی و معنوی می شود. از این رو در مدیریت از نظر اسلام، توجه به خصوصیات انسانی و اصول اخلاقی به طور مکرر سفارش شده است. بنابراین با در نظر گرفتن اهمیت اخلاق در موضوع مدیریت منابع انسانی در اسلام، ارتباط و نقش اخلاق را در مدیریت منابع انسانی مورد تجزیه و تحلیل قرار خواهیم کرد. برای اینکه این موضوع را بهتر درک کنیم، در ابتدا بطور خلاصه تعاریفی از مدیریت منابع انسانی و علم اخلاق ارائه خواهیم نمود، در ادامه به چگونگی مرتبط بودن این دو موضوع و نقش اساسی علم اخلاق در مدیریت منابع انسانی می پردازیم.

## کلمات کلیدی:

اخلاق اسلامی، مدیریت منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1471497>

