

عنوان مقاله:

تاثیر استراتژیهای سازمانی بر عملکرد سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی نوگرایی در پژوهش های مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

وحید هدایتی نژاد

امید بهبودی - عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی عطا ر

احمد شعرفاف عیدگاهی - عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی عطا ر

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر تاثیر استراتژی های سازمانی بر عملکرد سازمانی میباشد . تحقیق حاضر به لحاظ هدف از نوع کاربردی و از حیث روش توصیفی و همبستگی است که اطلاعات آن به شیوه میدانی و غیر میدانی جمع آوری استفاده شده است. جامعه آماری در این پژوهش، کلیه کارکنان شرکتهای تابعه اداره کل استاندارد خراسان رضوی در سال ۱۴۰۰ میباشد که تعداد آنها ۱۴۰۰ نفر گزارش شده است. نمونه نیز با استفاده از جدول مورگان از جامعه محدود و در سطح اطمینان ۹۵٪ و جامعه آماری ۱۴۰۰ نفر برابر با ۳۰۲ نفر میباشد که به صورت غیر تصادفی در دسترس انتخاب شد. با توجه به نوع اطلاعات الزم در انجام این تحقیق از دو روش بررسی کتابخانه ای و بررسی میدانی استفاده شده است. در این پژوهش از پرسشنامه استراتژیهای سازمان و پرسشنامه عملکرد سازمانی (Al-Sermi et al , ۲۰۱۹) استفاده شده است. در تحقیق حاضر با استفاده از نرم افزار لیزارل از دو نوع آمار توصیفی و استنباطی برای تحلیل داده ها استفاده شده است. جهت اندازه گیری روایی پرسشنامه در این پژوهش از روایی صوری و سازه استفاده شده است ضمناً جهت تایید پایایی این پژوهش از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است که نتایج نشان میدهد که استراتژی سازمان بر عملکرد سازمانی شرکتهای تابعه در اداره کل استاندارد خراسان رضوی تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

استراتژی سازمانی ، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1472225>

