

عنوان مقاله:

به کارگیری تکنیک یادگیری خرد (میکرولرنینگ) در آموزش کارکنان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی در قرن ۲۱ (سال: ۱۴۰۱)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۷

نویسنده:

مریم محمودی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

آموزش برای بقای هر سازمانی از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است. همچنین به منظور عملکرد موثر کارکنان، ارتقاء سطح توانایی کارکنان به منظور همگام شدن با تغییرات و چالش های محیط کسب و کار و تکنولوژی برای عملکرد بهتر، افزایش دانش برای ایجاد و توسعه شایستگی های مختلف ضروری می باشد. از بین تکنیک های مختلف آموزشی در کمک به مدیریت سازمان ها و عملکرد بهتر کارکنان، یک استراتژی نسبت به سایر استراتژی های آموزشی از اولویت خاصی برخوردار شده است. امروزه یادگیری خرد در صنعت آموزش رشد بالایی داشته و یکی از مباحث پرطرفدار برای سازمان ها به شمار میرود. یادگیری خرد به عنوان یکی از مهم ترین رویکردها نقش مهمی را در اثربخش کردن آموزش کارکنان و توسعه شایستگی های آنها ایفا می نماید. از این رو متخصصین آموزش سازمانی بر این باورند که رویکرد یادگیری خردیک زمینه تحقیقاتی جدید برای کشف شیوه های جدید در پاسخ به نیاز روزافزون به یادگیری اعضای سازمان ها ایجاد نموده است. با توجه به فضای رقابت جهانی و تغییر و تحولات تکنولوژیکی با شتاب در جهان امروز رخمی دهد، سازمان ها برای حفظ بقاء خود، دست به اقداماتی می زنند یا شرایط را برای اثربخش کردن عملکرد واحدها یا بخش های خود مهیا می سازند. سازمان هایی در جهان متحول و پیچیده امروز موفق خواهند بود که بتوانند در موثرتر کردن آموزش کارکنان خود که از حیاتی ترین مولفه های توسعه و بالندگی سازمان ها به شمار می رود گام های مهمی را بردارند.

کلمات کلیدی:

یادگیری خرد، آموزش کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1472395>

