

## عنوان مقاله:

ارزیابی کاربرد سیستم اطلاعات مدیریت در مدیریت منابع انسانی (مطالعه موردی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی در قرن ۲۱ (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

لیلی معصوم زاده - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر ارزیابی کاربرد سیستم های اطلاعات مدیریت در مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج می باشد. سوالات پژوهش میزان کاربرد سیستم اطلاعات مدیریت در سازماندهی، جذب، توسعه منابع انسانی، ارزشیابی و مدیریت پاداش کارکنان و امور رفاهی و اداری پرسنلی کارکنان را مورد بررسی قرار داده است. روش تحقیق توصیفی و از نوع پیمایشی بوده است. جامعه آماری شامل ۲۵۹ نفر از مدیران دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج در سال تحصیلی ۹۹ - ۱۳۹۸ بود که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با جامعه آماری تعداد ۳۹ مدیر از جامعه مدیران دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج ۹۲ به عنوان نمونه انتخاب گردید. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل پرسشنامه محقق ساخته حاوی ۳۹ گویه بود که ضریب پایایی آن با استفاده از فرمول کرونباخ ۰/۹۲ بدست آمد. تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی (فراوانی، درصد فراوانی، میانگین، انحراف معیار) و آمار استنباطی (t) تک متغیره و تحلیل واریانس چند متغیره مانوا (آزمون لوین صورت گرفت. یافته های پژوهش نشان داد از سیستم اطلاعات مدیریت در سازماندهی و جذب کارکنان، توسعه کارکنان استفاده نگردیده است. ولی این سیستم در ارزشیابی و پاداش دهی کارکنان تا حدودی مورد استفاده قرار میگیرد. علاوه بر این سیستم در امور رفاهی کارکنان نیز به جز مواردی که مربوط به اطلاع رسانی در رابطه با چگونگی محاسبه و پرداخت حقوق بازنشستگی و در خصوص غذاخوری و تسهیلات مربوط به آن می باشد، کاربرد نداشته است. ولی طبق نتایج حاصله سیستم اطلاعات مدیریت در امور اداری و پرسنلی کارکنان کاربرد دارد. در خصوص نظرات مدیران دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج نیز با توجه به ویژگی هایی مانند جنسیت، رشته تحصیلی، دانشگاه محل خدمت، مدرک تحصیلی، تفاوت معناداری مشاهده نگردید و تنها بررسی نظرات مدیران بر اساس سابقه کار رابطه ی معناداری را نشان دادند.

## کلمات کلیدی:

سیستم اطلاعات مدیریت، مدیریت منابع انسانی، اطلاعات

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1472419>

