

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین حمایت سازمانی ادراک شده با قصد ترک خدمت معلمان مقطع ابتدایی در اداره آموزش و پرورش شهرستان اسفراین در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی رویکردهای نوین مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی در قرن ۲۱ (سال: ۱۴۰۱)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۴

نویسندگان:

ناهید روانسالار - دبیر آموزش و پرورش شهرستان اسفراین

فاطمه توکلی - دبیر آموزش و پرورش شهرستان اسفراین

فاطمه سلامی - دبیر آموزش و پرورش شهرستان اسفراین

معصومه رحیمی - دبیر آموزش و پرورش شهرستان اسفراین

معصومه محسنی پور - دبیر آموزش و پرورش شهرستان اسفراین

معصومه فخری - دبیر آموزش و پرورش شهرستان اسفراین

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه بین حمایت سازمانی ادراک شده با قصد ترک خدمت معلمان مقطع ابتدایی در اداره آموزش و پرورش شهرستان اسفراین در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ می باشد. روش تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش ۲۷۳ نفر از می باشد که با روش نمونه گیری تصادفی ساده. نمونه مناسب با استفاده از فرمول کووکران به حجم ۱۸۹ نفر انتخاب گردید و با استفاده از پرسشنامه استاندارد مورد بررسی قرار گرفت و از روش آلفای کرونباخ دارای ضریب همبستگی ۹۵٪ استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل دادهها از آمار توصیفی شامل شاخص های آماری (رسم جدول فراوانی. درصد فراوانی. نمودارها) و همچنین از آمار استنباطی (جدول افقی. آزمون همبستگی پیرسون و آزمون فریدمن) استفاده شده است و نتایج بدست آمده نشانی دهد که با توجه به سطح معنی داری برآورد شده که برابر ۵٪ می باشد همبستگی بین ابعاد حمایت سازمانی ادراک شده و ترک خدمت معلمان برابر با ۰.۶۹۸- می باشد در نتیجه بین آنها رابطه منفی و معکوس وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ابعاد شخصیتی، هوش فرهنگی، معلمان مقطع ابتدایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1472424>

