

## عنوان مقاله:

بررسی وضعیت مدیریت منابع انسانی سبز (G-HRM) و اثربخشی سازمانی ادارات ورزش و جوانان

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، علوم انسانی و رفتاری در ایران و جهان اسلام (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

رسول احمدی - کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی (مدیریت راهبردی در سازمانهای ورزشی)، دانشگاه بیرجند، بیرجند، ایران

جعفر خوشبختی - دانشیار مدیریت ورزشی، دانشگاه بیرجند، بیرجند، ایران

مهتاب ناصح - استادیار مدیریت ورزشی، دانشگاه بیرجند، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر توصیفی - همبستگی با هدف بررسی وضعیت مدیریت منابع انسانی سبز (G-HRM) و اثربخشی سازمانی ادارات ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی انجام شد. جامعه آماری این تحقیق را کلیه کارمندان ادارات ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی در سال ۱۳۹۸ (۱۹۶ نفر) تشکیل دادند که با استفاده از روش نمونه گیری تمام شمار تعداد ۱۹۶ نفر به عنوان نمونه تحقیق انتخاب شد. به منظور جمع آوری داده ها از پرسشنامه مدیریت منابع انسانی سبز ماری (۲۰۱۶) و پرسشنامه اثربخشی سازمانی پارسونز (۲۰۰۵) استفاده شد که روایی و پایایی آن مورد محاسبه قرار گرفت. همچنین به منظور بررسی فرضیات تحقیق از نرم افزار SPSS-۲۴ استفاده شد. نتایج نشان داد که در سطح معنی داری ۰.۰۵ وضعیت اثربخشی ادارات ورزش و جوانان استان خراسان جنوبی مناسب است ولی وضعیت مدیریت منابع انسانی سبز مناسب نیست.

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی سبز، اثربخشی سازمانی، ادارات ورزش و جوانان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1473772>

