

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر انعطاف پذیری منابع انسانی بر رقابت پذیری سازمانی با نقش تعدیل کنندگی نوآوری سازمانی (ارکنان منطقه ۳ شهرداری مشهد)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، علوم انسانی و رفتاری در ایران و جهان اسلام (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

حسینعلی بهرام زاده - عضو هیات علمی موسسه آموزش عالی حکیمان بجنورد

حامد خانی نوغانی - دانشجوی کارشناسی ارشد موسسه آموزش عالی حکیمان بجنورد

خلاصه مقاله:

در این پژوهش هدف بررسی تاثیر انعطاف پذیری منابع انسانی بر رقابت پذیری سازمانی با نقش تعدیل کنندگی نوآوری سازمانی (کارکنان منطقه ۳ شهرداری مشهد) می باشد. برای بررسی روابط بین متغیرها برای انعطاف پذیر منابع انسانی از مدل انعطاف پذیری منابع انسانی بلترن، مارتین و همکاران (۲۰۰۸) با سه بعد انعطاف پذیری کارکردی، انعطاف پذیری مهارتی و انعطاف پذیری رفتاری؛ برای رقابت پذیری سازمانی از مدل پورتر (۱۹۹۹) با شش بعد نوآوری و خلاقیت، رقابت، عملیات و استراتژیک، منابع انسانی، مشتری مداری و زنجیره تامین و شرایط تقاضا و برای نوآوری سازمانی از مدل آمید و همکاران (۲۰۰۲) با پنج بعد نوآوری محیطی، نوآوری رهبری، نوآوری فردی، بازخورد محیطی، بازخورد فردی استفاده گردیده است. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان شهرداری منطقه سه مشهد به تعداد ۲۴۰ نفر بوده است و پرسشنامه ها بین ۱۴۴ نفر از کارکنان به عنوان نمونه بصورت تصادفی ساده توزیع شد. به منظور اندازه گیری هر یک از این متغیرها و ابعاد آن از سه پرسشنامه استفاده گردید که روایی آن با استفاده از روایی صوری و پایایی آن با روش آلفای کرونباخ مورد بررسی قرار گرفت. در این پژوهش روش آمار توصیفی (تنظیم جدول داده ها، رسم نمودارها، محاسبه ی میانگین، انحراف استاندارد) استفاده شد. و در بخش استنباط های آماری از معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار پی ال اس نسخه سه استفاده شده است. نتایج حاصل از آن نشان میدهد؛ انعطاف پذیری منابع انسانی بر رقابت پذیری سازمانی تاثیر دارد. نوآوری سازمانی تاثیر انعطاف پذیر منابع انسانی بر رقابت پذیری سازمانی را تعدیل می کند. و انعطاف پذیری کارکردی، انعطاف-پذیری مهارتی و انعطاف پذیری رفتاری بر رقابت پذیری سازمانی تاثیر دارد. همچنین نوآوری محیطی، نوآوری رهبری، نوآوری فردی، بازخورد محیطی و بازخورد فردی تاثیر انعطاف پذیر منابع انسانی بر رقابت پذیری سازمانی را تعدیل می کند.

کلمات کلیدی:

انعطاف پذیری منابع انسانی، رقابت پذیری سازمانی، نوآوری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1473803>

