

عنوان مقاله:

بررسی نقش اشتیاق شغلی در شهرداری مشهد

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، علوم انسانی و رفتاری در ایران و جهان اسلام (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

زهره چهکندی نژاد - مسئول امور سازمانها شهرداری مشهد

ملیحه نیازی - کارشناس امور اداری شهرداری مشهد

امیر ندافی - کارشناس امور اداری و مالی شهرداری مشهد

علی عباس خمر - کارشناس طبقه بندی مشاغل شهرداری مشهد

خلاصه مقاله:

سازمانها برای ابقای کارمندان دانش محور، ارزشمند و مستعد خود بایستی به مولفه مهم و مثبت اشتیاق کاریتوجهی ویژه مبذول نمایند. اشتیاق کاری یک مولفه مهم و مثبت در سلامتی کارکنان به شمار می رود. مسئله مهمپیشروی سازمانها، نحوه افزایش سطوح اشتیاق کارکنانشان است. با ایجاد اشتیاق کاری یک انسجام و وحدتمیان کارکنان سازمان پدید میآید که به معنای رسیدن به نتایج مطلوب برای فرد و سازمان است. با توجه بهاهمیت موضوع اشتیاق شغلی در این مقاله به شکل مروری به اشتیاق شغلی و نقش آن در سازمانهای دولتیپرداخته ایم و پیشنهاداتی برای سازمان مورد مطالعه (شهرداری مشهد) ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

اشتیاق شغلی، سازمانهای دولتی، شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1473839>

