

عنوان مقاله:

عارضه ی قلدری سازمانی در سازمانهای دولتی ایران

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

اقبال محمدپور - مدرس دانشگاه، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، بوکان، ایران

پرستم کریمی - دانشجوی دکترای مدیریت منابع انسانی، سنج، ایران

خلاصه مقاله:

اذیت و آزار تعمدی، تکراری، مدت دار، با هدف و طبق برنامه، بصورت فردی، سازمانی یا گروهی، واضح و در بسیاری از مواقع با ابعاد پنهان که با نقشه ذهنی مدیر بر علیه کارکنان یا کارکنان علیه همکارانشان، کارکنان علیه مدیران بالادست، مدیران علیه همکاران و یا سایر افراد به صورت نرم و یا سخت، بصورت مرموز یا تحقیرکننده علیه فرد، مدیر زیردست و حتی افراد بالادست به کار گرفته می شود به طوری که مورد ترور شخصیتی شده رادچار جنگ روانی نرم یا سخت کند به صورتی که نتواند در مقابل اطرافیان، همکاران، خانواده اش، مقامات بالادستی اش و دیگران به دفاع سازمانی از مشروعیت و مقبولیت و جایگاه سازمانی خویش و نیز تخصص و کاردانی خود بپردازند و فرد را از نمود شخصیتی و فرهنگ انگیخته دورتر می سازد موبینگ(قلدری سازمانی) نام دارد و در این مقاله درصدد تعریف مفاهیم، ابعاد و مبانی آن هستیم تا ضرورت و اهمیت پرداختن به این عارضه ی سازمانی در سازمان های دولتی ایران مشخص گردد.

کلمات کلیدی:

عارضه ی سازمانی، موبینگ(قلدری سازمانی)، سازمان های دولتی ایران.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1474777>

