

عنوان مقاله:

بررسی رابطه هولاکراسی با تعهد سازمانی (حوزه مطالعه شرکت همکاران سیستم)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

نوشین کامبوزیا - کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم تحقیقات، تهران

مهدی کرمانیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار گرایش منابع انسانی و رفتار سازمانی، سمنان

محمد رضا مهاجرنیا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار گرایش منابع انسانی و رفتار سازمانی، سمنان

خلاصه مقاله:

هولاکراسی سیستم جامعی برای خودسازماندهی میباشد که قدرت را از سلسله مراتب مدیران گرفته و بین نقشهای سازمانی توزیع مینماید. در واقع هولاکراسی یک فناوری اجتماعی جدید برای راهبری و بکارگیری سازمان است که توسط مجموعهای از قوانین کلیدی متفاوت و مجزا از قوانین رایج قراردادی و عمومی تعریف شده است. با هولاکراسی به دستاوردهای متعددی در سازمان می رسیم که از آن جمله می توان شفافیت، مشارکت، کار تیمی، آزادی عمل، انعطاف پذیری، انطباق پذیری و خلاقیت را نام برد. در این مقاله به بررسی رابطه هولاکراسی با تعهد سازمانی در شرکت همکاران سیستم پرداختیم. روش انجام کار به صورت توصیفی-تحلیلی بوده و جامعه آماری شامل ۲۷۲ نفر از کارکنان شرکت همکاران سیستم در شهر تهران بوده و حجم نمونه با توجه به فرمول کوکران ۱۵۹ نفر به دست آمد. پس از بررسی جامعه و تجزیه و تحلیل پرسشنامه ها و برآورد ضریب همبستگی پیرسون مشخص شد که بین تمامی زیر معیارهای هولاکراسی با تعهد سازمانی در بین کارکنان داخلی شرکت رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هولاکراسی، تعهد سازمانی، شرکت همکاران سیستم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1474795>

