

عنوان مقاله:

ارزیابی عوامل موثر در انتقال اثربخش آموزش های ضمن خدمت کارکنان به محیط کار (مدل هالتون) و رابطه این عوامل با ارزیابی سطح یک (مدل پاتریک) در شرکت مهندسی مشاور مهتاب قدس

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

ابوذر کیخسروی - تهران

سیدرضا نظری هاشمی - تهران

فرنوش اعلامی - تهران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر، "ارزیابی عوامل موثر در انتقال اثربخش آموزش های ضمن خدمت کارکنان به محیط کار (مدل هالتون) و رابطه این عوامل با ارزیابی سطح یک (مدل پاتریک) در شرکت مهندسی مشاور مهتاب قدس" بود. تحقیق از نظر روش، توصیفی از نوع پیمایشی (زمینه یابی) و به لحاظ هدف، کاربردی محسوب می شود جامعه آماری شامل شامل ۹۵۰ نفر و حجم نمونه آماری ۲۷۵ نفر که با استفاده از جدول مورگان به روش تصادفی طبقه ای انتخاب شده اند جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه استاندارد هالتون (HTSI) و پرسشنامه محقق ساخته سطح یک ارزیابی پاتریک استفاده شده است. روائی محتوا و صوری پرسشنامه ها ابتدا توسط اساتید محترم تایید و سپس پایائی ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه هالتون (۰/۸۹) و پرسشنامه پاتریک (۰/۸۷) بدست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده ها آزمون های پارامتریک T تک نمونه ای، T برای دو گروه مستقل، پییرسون، کمولوگروف-اسمیرنوف، لون (Leven) بکار گرفته شده اند. نتایج حاصل از تحقیق نشان می دهد انتقال آموزش های ضمن خدمت کارکنان به محیط کار (مدل هالتون) بر اساس عوامل (اثرات ثانویه، عناصر توانائی، محیطی و انگیزشی) اثربخش بوده اند ولی رابطه ای بین عوامل مدل هالتون با ارزیابی سطح یک (مدل پاتریک) وجود ندارد.

کلمات کلیدی:

ارزیابی، انتقال اثربخش، آموزش ضمن خدمت، مدل هالتون، مدل پاتریک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1474888>

