

عنوان مقاله:

بررسی رابطه جو اخلاقی با فرسودگی شغلی کارکنان با نقش واسطه ای تاب آوری

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

کبری اکبری نیا - دانشگاه آزادبین الملل خلیج فارس خرمشهر

محمد بحرانی پور - دانشگاه آزادبین الملل خلیج فارس خرمشهر

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه جو اخلاقی با فرسودگی شغلی کارکنان با نقش واسطه ای تاب آوری در پرسنل بخش بهداشت و درمان خرمشهر انجام گرفته است. این پژوهش دارای استراتژی پژوهش کاربردی میباشد، از نظر هدف کاربردی، از نظر از نظر گردآوری اطلاعات همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق پرسنل بخش معاونت بهداشت و درمان خرمشهر تشکیل میدهد. تعداد کارشناسهای مربوطه ۱۰۱ نفر میباشد که بر اساس فرمول کوکران تعداد ۸۰ نفر به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شده است. ابزار پرسشنامه برای جمع آوری داده ها مورداستفاده قرار می گیرد. برای این منظور در پژوهش حاضر از سه ابزار استاندارد جو اخلاقی اسپویکر (۲۰۰۱)، فرسودگی مسلش (۱۹۸۱) و تاب آوری کانر- دیویدسون (۲۰۰۳) استفاده شده است. نتایج به منظور تحلیل فرضیات پژوهش در محیط نرم افزاری smart pls تحلیل شده است. نتایج نشان میدهد که بین جو اخلاقی با فرسودگی شغلی کارکنان در پرسنل بخش بهداشت و درمان خرمشهر رابطه وجود دارد. همچنین بین جو اخلاقی با تاب آوری در پرسنل بخش بهداشت و درمان خرمشهر رابطه داد و بین فرسودگی شغلی کارکنان با تاب آوری در پرسنل بخش بهداشت و درمان خرمشهر رابطه دادو در آخر بین جو اخلاقی با فرسودگی شغلی کارکنان با نقش واسطه ای تاب آوری در پرسنل بخش بهداشت و درمان خرمشهر رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

محیط اخلاقی، فرسودگی شغلی، تاب آوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1474926>

