

عنوان مقاله:

تاثیر جانشینی مدیر عامل بر مدیریت سود (شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

ایمان وارسته - کارشناس ارشد حسابداری، دانشگاه هرمزان، بیرجند

محمد خراشادی - استادیار، گروه حسابداری، دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه فنی و حرفه ای، تهران

خلاصه مقاله:

جانشینی مدیر عامل که معمولا به دلیل افزایش کارایی شرکت ها رخ می دهد؛ می تواند پیامدهایی نظیر مدیریت سود را به همراه داشته باشد. بر این اساس، هدف تحقیق حاضر، شناسایی عواملی است که پس از جانشینی مدیر عامل می توانند مدیریت سود مثبت را تحت الشعاع قرار دهد. جامعه آماری تحقیق کلیه شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران است که در بازه ۱۰ ساله مطالعه ۱۳۹۸-۱۳۸۸ است که حداقل یک بار جانشینی مدیر عامل را تجربه کرده باشند. نمونه آماری پژوهش ۶۳ شرکت بوده که از طریق حذف سیستماتیک مورد ارزیابی نهایی قرار گرفته اند. نوع پژوهش توصیفی - همبستگی و گردآوری داده ها به دو صورت کتابخانه ای و میدانی انجام گرفته است. به منظور ارزیابی فرضیه های تحقیق از آزمون رگرسیون استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان می دهد که حاکمیت شرکتی از طریق استقلال هیئت مدیره و ارزش بازاری به ارزش دفتری، بازده سهام، میزان سرمایه گذاری و نوع شرکت از اصلی ترین عواملی بوده اند که پس از تغییر مدیر عامل بر مدیریت سود تاثیر داشته اند. هم چنین یافته های این پژوهش و ضرایب تعیین، حاکی از آن است که اگر چه در سال آخر حضور مدیر عامل، مدیریت سود تحت الشعاع قرار می گیرد؛ اما در عین حال مدیریت سود افزایشده وجود ندارد و دستیابی به سودهای واقعی نیازمند برنامه ریزی های درازمدت، جامع و توجه به استقرار کامل حاکمیت شرکتی خصوصا استقلال هیئت مدیره، کاهش هزینه ها و تمرکز بر نوع صنعت می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت سود؛ اقلام تعهدی، حاکمیت شرکتی، بازده سهام، مدیر عامل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1475085>

