

عنوان مقاله:

مدیریت دانش و توانمند سازی نیروی انسانی دانشگاه خوارزمی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

سیدحسین حسینی - کارشناسی ارشد مدیریت کسب و کار، دانشگاه علوم و فنون مازندران

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان های مختلف نباید تنها منابع مالی را جزء مهم سرمایه خود بدانند بلکه دانش کارکنان در هر سازمان، از مهمترین سرمایه های آن به شمار می آید که انتظار میرود مدیریت یک سازمان به نحو شایسته و مطلوبی در این زمینه سرمایه گذاری نماید. امروزه با توجه به حجم اطلاعات، اگر کامپیوتر و بحثهای نرم افزاری در اختیار سازمان ها نباشد، زیر ساخت اصلی مدیریت دانش مورد چالش قرار میگیرد و عملاً امکان استقرار مدیریت دانش کارآمد وجود نخواهد داشت. هدف از این مطالعه تبیین نقش ابعاد مدیریت دانش در توانمندسازی نیروی انسانی در دانشگاه خوارزمی می باشد. روش مورد استفاده در این تحقیق پیمایشی و نحوه گرداری اطلاعات نیز به صورت پرسشنامه می باشد. همچنین جامعه آماری تحقیق حاضر کارکنان دانشگاه خوارزمی است.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، توانمند سازی کارکنان، دانشگاه خوارزمی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1475096>

