

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر افزایش متناسب حقوق سالیانه در سلامت سازمانی کارکنان شبکه های بهداشت و درمان استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

زهرا فروتنی - استادیار دانشگاه پیام نور، خوی

عطیه بحرانی پور - استادیار دانشگاه پیام نور، خوی

علی جهانگیریار - دانش آموخته رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور، نقده

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق، بررسی تاثیر افزایش متناسب حقوق سالیانه در سلامت سازمانی شبکه های بهداشت و درمان استان آذربایجان غربی بود. روش این پژوهش، پیمایشی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این تحقیق ۲۱۳۵۰ نفر از کارکنان شبکه های بهداشت و درمان استان آذربایجان غربی بودند که از میان آنها ۳۷۸ نفر که ۱۷۸ نفر آنها مرد و ۲۰۰ نفر آنها زن بودند به روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی ساده با استفاده از روش کوکران انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه های استاندارد افزایش متناسب حقوق، آرمسترانگ (۲۰۰۶)؛ سلامت سازمانی، بادافراه (۱۳۹۳) بود. از روش تحلیل رگرسیون چندگانه برای آزمون فرضیه ها استفاده شد. در راستای اهداف تحقیق این نتیجه حاصل شد که افزایش متناسب حقوق سالیانه در سلامت سازمانی (سطح سازمانی، اداری و فنی) تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

افزایش متناسب حقوق، سلامت سازمانی، کارکنان شبکه های بهداشت و درمان، استان آذربایجان غربی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1475098>

