

عنوان مقاله:

ارزیابی سیستم های مدیریت مکانیکی و مدیریت ارگانیکی در دانشگاه علوم پزشکی اردبیل

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مهدی قاسمی خادمی - دانشجوی دکترای تخصصی مدیریت دولتی، گروه مدیریت، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

شهرام میرزایی دریانی - استادیار گروه مدیریت، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به نقش غیر قابل انکار ساختار سازمانی و سیستم مدیریتی بر بهبود عملکرد، لازم است مدیریت سازمان با ساختار و سیستم مدیریتی آن آشنا شده و در راستای بکارگیری از منابع انسانی موجود در سازمان با کارآیی بسیار بالا اقدام نماید. تحقیق حاضر با هدف بررسی مکانیکی یا ارگانیکی بودن سیستم مدیریت حاکم بر دانشگاه علوم پزشکی اردبیل از دیدگاه کارکنان انجام یافته است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از لحاظ روش، توصیفی پیمایشی محسوب می گردد. جامعه هدف این تحقیق شامل کلیه کارشناسان شاغل در حوزه های مختلف کاری ستاد مرکزی دانشگاه علوم پزشکی اردبیل بودند. ابزار گردآوری اطلاعات در این تحقیق، پرسشنامه استاندارد ارزیابی ابعاد سازمانی بوده که با توجه به استاندارد بودن پرسشنامه مذکور، روایی آن تأیید و پایایی آن نیز به دلیل بالا بودن میزان آلفای کرونباخ از رقم $0/82$ ($0/7$)، مورد پذیرش قرار گرفت. در این تحقیق برای تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و در سطح توصیفی از میانگین، مد، میانه، انحراف معیار، واریانس و دامنه تغییرات استفاده شد. نتایج تحلیل نشان داد که سیستم مدیریتی حال حاضر دانشگاه علوم پزشکی اردبیل از دیدگاه کارشناسان شاغل در ستاد مرکزی، میانه با گرایش بالا به سیستم مکانیکی است. با توجه به تنوع بالای تشکیلاتی ستاد مرکزی دانشگاه علوم پزشکی، نتیجه حاصل از تحقیق حاضر منطقی به نظر رسیده و گرایش به سیستم مکانیکی هم به دلیل رسمیت بالا و استاندارد سازی بر مبنای قواعد و رویه های مدرن فعالیت ها در بخش های اداری ستاد مرکزی قابل توجیه می باشد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، سیستم مدیریت ارگانیکی، سیستم مدیریت مکانیکی، دانشگاه علوم پزشکی اردبیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1475112>

