

عنوان مقاله:

مروری بر سیر تکامل نظریه سازمانی
An overview of the Evolution of Organizational Theory

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حسین محمدلو - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی دانشگاه علامه طباطبایی، خوی

مهدی اسدبک - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش خط مشی گذاری عمومی دانشگاه علامه طباطبایی، تهران

خلاصه مقاله:

در وضعیت فعلی نظریه سازمان ، محصول یک فرآیند تکاملی است. با گذشت دهه های طولانی ، دانشگاهیان و مدیران با پیشینه های گوناگون و نظرات مختلف سازمانها را مورد بررسی و تجزیه تحلیل قرار داده اند. هدف این مقاله نگاهی است بر نقش این افراد و تشریح اینکه چگونه به این مرحله رسیده ایم. موضوع اصلی در سراسر مقاله حاضر این است که نظریه های رایج سازمان ، الگوهای تکاملی جمعی را انعکاس می دهند. نظریه ها در طی زمان ارائه و ارزیابی شده اند و مورد تجزیه تحلیل دقیق قرار گرفته اند. بینش های جدید در باب سازمان کمک کرد تا محدودیت های نظریه های اولیه ظاهر شود. بنابراین اگر می خواهیم بدانیم که امروزه چه چیزی در نظریه سازمان در حال وقوع است ، باید به مسیری که از آن گذشته ایم ، را مورد بررسی قرار دهیم.

کلمات کلیدی:

چارچوب طبقه بندی ، مدیریت علمی ، اصول چهارده گانه فایول، بوروکراسی ، برنامه ریزی عقلایی ، مطالعات هارتون ، سیستم تلفیقی ، نظریه X و Y.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1475175>

