

عنوان مقاله:

قابلیت های کلیدی چابکی در سازمان و نقش آن بر بهبود عملکرد سازمان

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محمد توکلی - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لارستان، لارستان، ایران

ماهرخ محبی - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لارستان، لارستان، ایران

محدثه بهزادی - گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد لارستان، لارستان، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه لازمه ی واکنش موثر به تغییرات محیطی و کسب جایگاه برتر رقابتی نیازمند چابکی در سازمان است. طبق تحقیقات انجام شده چابکی سازمانی به خوبی روی نحوه واکنش شرکت ها به تغییرات محیطی تاثیر می گذارد و باعث افزایش عملکرد سازمان ها می شود. امروزه سازمان های پیشرو به منظور حفظ و بقا و تعالی و رشد خود به چابکی سازمانی نیاز دارند. در این مقاله به بررسی چابکی سازمانی و تاثیر آن بر روی سرعت پاسخگویی سازمان ها و عملکرد کارکنان آن ها می پردازیم. چابکی سازمان پاسخی است آگاهانه و جامع به نیازهای در حال تغییر مداوم در بازارهای رقابتی. از این رو، این مقاله به دنبال تعیین ارزش و اهمیت چابکی سازمانی به مثابه محور اساسی سرعت پاسخ گویی و انعطاف پذیری سازمانی در مقابل تغییرات ایجاد شده است.

کلمات کلیدی:

چابکی سازمانی، عملکرد کارکنان، انعطاف پذیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1475209>

