

عنوان مقاله:

تاثیر حمایت سازمانی بر نگرش کارکنان و عملکرد سازمانی با نقش تعدیل گری عدالت سازمانی در سازمان آموزش و پرورش شهرستان ثلاث باباجانی استان کرمانشاه

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

پیمان آرمان - دانشگاه آزاد ، ثلاث باباجانی

علیرضا اسلامبولچی - دانشگاه آزاد ، همدان

حبیب اله جعفری - آزاد ، همدان

خلاصه مقاله:

این تحقیق با عنوان تاثیر حمایت سازمانی بر نگرش کارکنان و عملکرد سازمانی با نقش تعدیل گری عدالت سازمانی در آموزش و پرورش شهرستان ثلاث باباجانی استان کرمانشاه انجام شد. روش این تحقیق ازلحاظ هدف کاربردی و ازلحاظ روش تحقیق توصیفی پیمایشی بوده است. روش جمع آوری داده ها پرسشنامه بوده است. این تحقیق در آموزش و پرورش شهرستان ثلاث باباجانی استان کرمانشاه میباید که شامل کلیه کارکنان آنها میباشند و تعداد آن بالغ بر ۷۰ نفر میباشد که در این تحقیق نمونه آماری با توجه به تعداد کم جامعه آماری برای پاسخدهی به پرسشنامه ها همه نفرات در نظر گرفته شد. این تحقیق دارای ده فرضیه بود که به روش معادلات ساختاری و با نرم افزار PLS و SPSS تجزیه و تحلیل شد و نتایج نشان داد که تقویت پشتیبانی سازمانی تاثیر مثبتی بر حس تعلق، عملکرد کارکنان سازمان آموزش و پرورش شهرستان ثلاث باباجانی استان کرمانشاه دارد. حس تعلق تاثیر مثبتی بر عملکرد کارکنان سازمان آموزش و پرورش شهرستان ثلاث باباجانی استان کرمانشاه دارد. همچنین حس تعلق نقش میانجی را در ارتباط بین تقویت پشتیبانی سازمانی با عملکرد کارکنان سازمان آموزش و پرورش شهرستان ثلاث باباجانی استان کرمانشاه دارد اما نقش تعدیل گری عدالت سازمانی و نقش میانجی حس شکوه رد شده اند.

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی، نگرش کارکنان، عملکرد سازمانی، عدالت سازمانی، آموزش و پرورش شهرستان ثلاث باباجانی استان کرمانشاه.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1475340>

