

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین واکنشهای کارکنان و مدیریت استعداد با در نظر گرفتن نقش متغیر میانجی تعهد سازمانی

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسنده:

میلاذ فخرایی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی استان کردستان - واحد گروه مدیریت، واحد قروه، دانشگاه آزاد اسلامی، کردستان، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش در پی شناسایی رابطه بین نوع واکنشهای کارکنان و مدیریت استعداد در جهاد کشاورزی استان کردستان با نقش میانجی تعهد سازمانی کارکنان جهاد کشاورزی استان کردستان بود، جامعه آماری را کارکنان جهاد کشاورزی استان کردستان در سال ۱۳۹۹ (۱۶۲۴ نفر) تشکیل داده اند، بر اساس فرمول کوکران ۳۱۷ نفر به عنوان نمونه آماری تعیین شدند؛ پژوهش به روش توصیفی از نوع همبستگی انجام شده است. برای سنجش مدیریت استعداد از پرسشنامه استاندارد اوهای (۲۰۰۷)، برای سنجش تعهد سازمانی از مدل و پرسشنامه آلن و ما یو (۱۹۹۷) و برای سنجش ابعاد و مولفه های واکنشهای کارکنان از دی بوئک و همکاران (۲۰۱۸) استفاده شد. داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS۲۰ و لیزرل ۸.۷ و آزمون های آماری سوبل، ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل مسیر محاسبه و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند که نتایج آزمون سوبل نشان داد که مقدار Z به دست آمده ۲۲ / ۲۰ (۰ / ۰۱)  $p > ۰$  از ۱.۹۶ بیشتر بوده و معنی دار است. در نتیجه میتوان نتیجه گرفت که واکنشهای کارکنان از طریق تعهد سازمانی بر مدیریت استعداد تاثیرگذار است. بینواکنشهای کارکنان و مدیریت استعداد و تعهد سازمانی کارکنان رابطه ی معنادار وجود داشت. هم چنین بین تعهد سازمانی و مدیریت استعداد رابطه ی معنادار وجود داشت. بین ابعاد واکنشهای (عاطفی، شناختی، رفتاری) و مدیریت استعداد رابطه ی معنادار وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

واکنشهای کارکنان، مدیریت استعداد، تعهد سازمانی، سازمان، جهاد کشاورزی استان کردستان .

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1475360>

