

## عنوان مقاله:

تبیین ارتباط بین ساختار سازمانی با خلاقیت کارکنان دانشگاه بیرجند

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

فهیمة جعفری - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه بیرجند، بیرجند

فاطمه جعفری - کارشناس ارشد، دانشگاه بیرجند، بیرجند

علی عسگری - دانشیار دانشگاه بیرجند، بیرجند

## خلاصه مقاله:

خلاقیت کارکنان نقش بسزایی در بهبود و بهره‌وری سازمانها دارد و میتواند منجر به بهبود رضایت کارکنان و مشتریان سازمانها شود. در این راستا، پژوهش حاضر با هدف تبیین ارتباط بین ساختار سازمانی با خلاقیت کارکنان دانشگاه بیرجند انجام شد. پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش گردآوری داده‌ها توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری آن را کلیه کارکنان دانشگاه بیرجند در سال ۱۴۰۰ تشکیل دادند که از این بین با استفاده از روش نمونه‌گیری در دسترس ۱۵۰ نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب و مورد مطالعه قرار گرفتند. برای گردآوری داده‌ها از پرسشنامه ساختار سازمانی رابینز (۱۹۸۷) و خلاقیت رندسیپ (۱۹۷۹) استفاده شد و تجزیه و تحلیل داده‌ها نیز با کمک ضریب همبستگی پیرسون با نرم افزار آماری SPSS۲۲ انجام شد. یافته‌ها نشان داد بین ساختار سازمانی و خلاقیت سازمانی رابطه معکوس و معنیداری وجود دارد؛ بدین معنی که هرچه سازمان منعطفتر باشد و به سمت ساختارهای با طراحی ارگانیک پیش رود، خلاقیت افزایش می‌یابد و هرچه به سمت ساختارهای مکانیکی حرکت کند از میزان خلاقیت کاسته میشود.

## کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، خلاقیت کارکنان، دانشگاه بیرجند

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1475562>

