

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین بهزیستی شغلی و نشاط ذهنی با نقش واسطه ای عدالت سازمانی ادراک شده در کارکنان اداره کل آموزش و پرورش شهر یزد

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

مرضیه جناب شکوهی - دانشگاه امام جواد، یزد

فاطمه شاکری - دانشگاه امام جواد، یزد

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین بهزیستی شغلی و نشاط ذهنی با نقش واسطه ای عدالت سازمانی ادراک شده در کارکنان اداره کل آموزش و پرورش شهر یزد انجام شده است. این پژوهش همبستگی از نوع معادلات ساختاری بود. جامعه مورد مطالعه این پژوهش شامل کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش شهر یزد (۲۱۱ نفر) بود. به منظور انتخاب نمونه از روش تمام شماری استفاده شد. به منظور گردآوری داده ها از پرسشنامه بهزیستی شغلی، ژنگ و همکاران (۲۰۱۵)، مقیاس تجدید نظر شده نشاط ذهنی کاستیلو و همکاران (۲۰۱۷) و پرسشنامه عدالت سازمانی ادراک شده کالکیت (۲۰۰۱) استفاده شد. جهت بررسی و تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS نسخه ۲۶ و PLS SMART نسخه ۲ استفاده شده است. پایایی ابزارهای اندازه گیری با استفاده از دو شاخص آلفای کرونباخ و پایایی مرکب تایید شد. یافته های پژوهش نشان داد بین بهزیستی شغلی و عدالت سازمانی رابطه معناداری وجود دارد. یافته ی دیگر نشان داد بین بهزیستی شغلی و نشاط ذهنی رابطه معناداری وجود دارد. همچنین یافته ها نشان داد بین عدالت سازمانی ادراک شده و نشاط ذهنی رابطه معناداری وجود دارد. در نهایت یافته ها نشان داد بین بهزیستی شغلی و نشاط ذهنی با میانجیگری عدالت سازمانی رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

بهزیستی شغلی، نشاط ذهنی، عدالت سازمانی ادراک شده

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1475578>

