

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر توانمندسازی منابع انسانی بر بهره وری

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسنده:

سیدمحمدصادق موسوی - کارشناسی ارشد، MBA، گرایش عمومی، موسسه آموزش عالی مهر البرز

خلاصه مقاله:

سازمانها امروزه در محیطی کاملا رقابتی که همراه با تحولات شگفت انگیز است باید اداره شوند. در چنین شرایطی مدیران فرصت چندانی برای کنترل کارکنان در اختیار ندارند و باید بیشترین وقت و نیروی خود را صرف شناسایی محیط خارجی و داخلی سازمان نمایند و سایر وظایف روزمره را به عهده کارکنان بگذارند. کارکنان زمانی می توانند به خوبی از عهده وظایف محوله برآیند که از مهارت، دانش، توانایی و انگیزه الزم برخوردار و اهداف سازمانی را به خوبی بشناسند. ابزاری که میتواند در این زمینه به کمک مدیران بشتابد فرآیند توانمندسازی است بنابراین، محقق در این پژوهش برآن است تا با رویکردی تحلیلی به توانمندسازی، ضمن بررسی عوامل موثر در بهره وری منابع انسانی به تحلیل نارسائیهای سازمانی و تشریح راهکارهای موجود بپردازد. روش تحقیق مورد استفاده در این پژوهش توصیفی بوده و بر اساس هدف تحقیق، از نوع کاربردی می باشد و به لحاظ نحوه گردآوری و تحلیل داده ها از نوع تحقیقات کمی و از نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری در پژوهش حاضر کلیه کارکنان سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری تهران می باشد داده های الزم برای این تحقیق با استفاده از نمونه ای متشکل از ۲۷۳ نفر و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی در دسترس جمع آوری گردید. آلفای کرونباخ پرسشنامه برای تمامی شاخص ها بیشتر از ۰/۷ می باشد که نشان دهنده ی پایایی قوی ابزار تحقیق است. در مجموع، این تحقیق به بررسی چهار فرضیه ی فرعی پرداخت. نتایج نشان می دهد که تمامی فرضیه ها مورد تأیید قرار گرفتند.

کلمات کلیدی:

بهره وری منابع انسانی، توانمندسازی منابع انسانی، تعهد سازمانی، رضایت شغلی، مشارکت سازمانی، خلاقیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1475615>

