

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین پس زمینه آموزشی و تجربه کاری بر شایستگی های مدیران

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس ملی مطالعات مدیریت در علوم انسانی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

یوسف زرنگاریان - استادیار، گروه اقتصاد، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، دانشگاه یاسوج

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر باهدف صورت رابطه بین پس زمینه آموزشی و تجربه کاری بر شایستگی های مدیران صورت گرفته است و از نوع توصیفی پیمایشی و روش آن تحلیل عاملی اکتشافی است. جامعه آماری، مدیران بخش دولتی استان کهگیلویه و بویراحمد است. روش نمونه گیری در دسترس است، که شامل ۱۱۰ نفر ۳۵ سازمان است. ابزار سنجش پژوهش حاضر پرسشنامه و مصاحبه می باشد، که با وسیله مصاحبه ابعاد و متغیرهای شایستگی عملکردی شناسایی شد و به وسیله پرسشنامه صحت آنها مورد بررسی قرار گرفت. داده های گردآوری شده از روش تحلیل عاملی اکتشافی به وسیله نرم افزار SPSS۱۸ مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. برون داد اولیه این پژوهش نشان می دهد، پس زمینه آموزشی و تجربه کاری با شایستگی های مدیران در دوگروه فارغ التحصیلان رشته های مهندسی و مدیریت کسب و کار رابطه معناداری دارد. نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که پس زمینه آموزشی و تجربه کاری برای کسب شایستگی های مدیریت مهم هستند، به گونه ای که رابطه مستقیمی بین پس زمینه آموزشی و داشتن شایستگی های مدیریت وجود دارد، و همچنین بین تجربه کاری و شایستگی های مدیریت نیز رابطه معنا داری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

پس زمینه تحصیلی، تغییر سازمانی، تجربه کاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1475626>

