

عنوان مقاله:

ارائه الگوی جامع جانشین پروری برای سازمان ها

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های پیشرفت و تعالی، دوره 5، شماره 1 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

حسین عظیمی - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه پیام نور واحد ماهدشت، البرز، ایران

مهدی باغبان - مدرس دوره های کاربردی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق معرفی الگوی جامع جانشین پروری برای سازمان ها می باشد. روش پژوهش از نوع توصیفی- مروری است که از طریق مبانی نظری فارسی و انگلیسی به جمع آوری مطالب پرداخته شده است. از آنجاکه در سال های اخیر مفهوم منابع انسانی جای خود را به سرمایه انسانی داده است، جذب و استخدام نیروی انسانی مستعد و شایسته و جانشین پروری در سازمان ها اهمیت مضاعفی پیدا کرده است و سازمان ها در تلاش اند تا از رویکردهای مناسب این فرایند به نحو مطلوب تری در راستای موفقیت سازمانی خود استفاده کنند. ترکیب نتایج تحقیقات مختلف در این زمینه نشان می دهد که جانشین پروری از الزامات مهم و اساسی برای داشتن سازمانی کارا و موفق محسوب می شود. جانشین پروری ابزار برنامه ریزی راهبردی است که می تواند مسائل به وجود آمده در سازمان را به خاطر ترک افراد و هم چنین شکاف دانش به وجود آمده از ترک سازمان توسط یک سری از افراد را به تصویر بکشد.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، برنامه های جانشین پروری، مدل های جانشین پروری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1476182>

