

عنوان مقاله:

ویژگی های شخصیتی خلبانان نظامی موفق

محل انتشار:

فصلنامه علوم و فنون نظامی، دوره 9، شماره 23 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

علیرضا رجایی - - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت جام

میثم عبدالله پور - - کارشناسی ارشد روانشناسی

زهرا مفخمی - - کارشناس ارشد فلسفه

جواد جوانمرد - - کارشناسی ارشد روانشناسی

خلاصه مقاله:

تحقیقات اخیر نشان داده اند که دامنه وسیع عملکرد شغلی می تواند به وسیله ویژگی های شخصیتی کارکنان تحت تاثیر قرار گیرد. در این تحقیق، رابطه پنج عامل اصلی شخصیتی خلبانان بر اساس نسخه تجدید نظر شده آزمون سنجش شخصیت نئو (فرم ۲۴۰ سوالی)، با عملکرد کاری خلبانان مورد بررسی قرار گرفت. بدین منظور چهار نفر خلبان نظامی از طریق نمونه گیری خوشه ای انتخاب شدند. بر اساس یافته های این تحقیق مشخص شد که بین سه ویژگی شخصیتی پذیرا بودن (O)، موافق بودن (A) و مسئولیت پذیری (C) با نمرات استندچک پروازی که به عنوان شاخص موفقیت شغلی خلبانان در نظر گرفته شده بود، رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. بین ویژگی های شخصیتی عصبیت (N) و برون گرایی (E) با موفقیت شغلی خلبانان رابطه معناداری مشاهده نشد. نتایج تحلیل رگرسیون گام به گام نیز نشان داد، ویژگی های شخصیتی پذیرا بودن و موافق با تبیین بیست و شش درصد نمرات استندچک پروازی، سهم قابل ملاحظه ای از موفقیت شغلی خلبانان را به خود اختصاص داده اند. از نتایج به دست آمده می توان در تحقیقات علمی و همچنین به صورت عملی در زمینه روان شناسی هوانوردی، به خصوص در استخدام کارکنان و ارزیابی عملکرد آنان استفاده نمود.

کلمات کلیدی:

کلید واژه ها: عوامل شخصیت، آزمون شخصیت نئو، استند چک پروازی، موفقیت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1476239>

