

عنوان مقاله:

بررسی اثرات استفاده از سامانه مدیریت دانش در عملکرد سازمان های نظامی

محل انتشار:

فصلنامه علوم و فنون نظامی، دوره 8، شماره 21 (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

محمد فهمیده - کارشناس ارشد مدیریت دفاعی، دانشکده فرماندهی و ستاد آجا

علی خلیلی - کارشناس ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه صنعتی مالک اشتر

علی اصغر سالارنژاد - کارشناس ارشد فناوری اطلاعات گرایش مدیریت سیستم، دانشگاه صنعتی مالک اشتر

خلاصه مقاله:

استفاده از دانش یک راهبرد جدید و موثر بر روندهای کاری سازمان ها به خصوص سازمان های نظامی می باشد. دانش سازمانی یکی از سرچشمه های قدرت سازمانی بوده و برای رشد کمی و کیفی سازمان و دستیابی به اهداف استراتژیک باید امکان به اشتراک گذاری آن بین کارکنان و مدیران فراهم گردد. بعلاوه، دانش نظامی از جمله مواردی است که بدست آوردن آن به طور معمول هزینه زیادی در پی دارد بنابراین وجود راه کارهایی برای حفظ و مدیریت آن ضروری است. در این مقاله ضمن بررسی ویژگی ها و اهداف مدیریت دانش و سامانه های مربوطه، پس از معرفی مدل های مدیریت دانش در سازمان ها، برخی موارد مطالعاتی که عمدتاً سازمان های امنیتی و نظامی بوده اند به تفصیل مورد بحث قرار گرفته است. نتایج کمی و کیفی مطالعات انجام شده نشان می دهد که در اثر استفاده از سامانه مدیریت دانش کارایی این قبیل سازمان ها در حوزه های مختلف از جمله تصمیم گیری، رویه ها و فرآیندهای کاری به صورت عملیاتی تغییر می یابد.

کلمات کلیدی:

دانش نظامی، دانش معماری شده، مدیریت دانش، مدیریت دانش نظامی، سامانه مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1476278>

