

عنوان مقاله:

نگاهی بر بروز تخلفات اداری در سازمان های دولتی و قوانین وضع شده جهت مقابله با آن

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی علوم انسانی، حقوق، مطالعات اجتماعی و روانشناسی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

یوسف رستمی - دانشجوی کارشناسی ارشد حقوق جزا و جرم شناسی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اهواز

خلاصه مقاله:

کار و فعالیت در محیط ادارات و دستگاه های دولتی و نظام اداری حاکم بر جامعه نیز به رفتار متعارف و اجراء و تبعیت از قوانین و مقررات نیازمند است که البته ممکن است این نظم قراردادی و مقررات حاکم بر دستگاه ها و ادارات دولتی با انجام اعمالی از سمت کارمندان مختل و مورد نقض قرار بگیرد. در واقع نظام اداری هر کشور به مثابه یکی از مظاهر حیات مدرن، متشکل از اجزایی همچون منابع انسانی، سازماندهی و تشکیلات، نظام ها و روش ها و رویه ها، قوانین و مقررات و امکانات و منابع (منابع فیزیکی و مالی) است. موضوع تخلفات اداری و فساد در طول تاریخ به اشکال گوناگون وجود داشته و مانع دستیابی حکومت ها و کشورها به اهداف عالی شان گردیده است. زیرا مصادیق فساد که نموده های عینی آن پیچیده، چند وجهی و دارای شیوه های متفاوت است بر قانون تاثیرگذار بوده و آن را به گونه ای متفاوت به اجرا درآورده است و از این رهگذر شهروندان هزینه های سنگین اقتصادی، اجتماعی و سیاسی فساد را تحمل می کنند که از جمله آن می توان به افزایش فاصله طبقاتی، فقر، افزایش ارتکاب جرایم و امثالهم اشاره داشت. یکی از مهم ترین راهکارهایی که می توان برای جلوگیری از تخلف اداری ارائه داشت نظارت جدی با خرج هزینه و آگاهی و بیدار ساختن وجدان کلیه اشخاص از مفاهیم قرآنی و فراهم آوردن شرایط مالی و اجتماعی جهت اینکه کارمند شخصیت خود و مقام خود را در مقابل تخلف متزلزل ننماید. نظارت و کنترل یکی از کارآمدترین راه ها برای جلوگیری از تخلفات است. اما علاوه بر منفعتی که از کنترل و نظارت عاید جامعه می شود باید به هزینه های آن نیز توجه کرد.

کلمات کلیدی:

تخلفات اداری، مجازات، جرم، فساد اداری، قوانین کیفری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1476841>

