

عنوان مقاله:

مروری بر الگوهای مدیریت منابع انسانی و کاربرد آنها در تیم های استارتآپی

محل انتشار:

دومین کنفرانس سراسری مطالعات و یافته های نوین در مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مریم صاحبی - کارشناسی ارشد کارآفرینی دانشگاه تهران

آیت اله ممیز - عضو هیات علمی دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی علاقه مند به کاربرد بهترین شیوه ها برای مدیریت نیروی کار در راستای رسیدن به حداکثر کارایی است. با این حال، اکثر مطالعات و الگوهای موجود، جهت سازمان ها مورد استفاده بوده و برای استارتآپ ها قابل اجرا نمی باشند. چرا که تیم های استارتآپی در محیط های مبهمی فعالیت می نمایند که باید به گونه ای متفاوت با آنها برخورد نمود. علاوه بر این، عدم قطعیت ذاتی در ماهیت استارتآپ، پیامدها و تغییراتی را در نیروی کار ایجاد می کند که نیازمند رویکرد های مختلف مدیریت منابع انسانی می باشد. همچنین بسیاری از تحقیقات قبلی منابع انسانی بر مطالعه شرکت های بزرگ با امکان کاربرد در استارتآپ ها و تاثیر بر اقتصاد و اشتغال زایی متمرکز بوده اند. این پژوهش از نوع توصیفی و کاربردی بوده و به روش مروری تجمیع گردیده است لذا ابتدا با مطالعه پژوهش ها و تحقیقات پیشین، مروری نظری بر ادبیات استارتآپ ها و تفاوت آنها با شرکت ها و سازمان های بزرگ به همراه الگوهای مدیریت منابع انسانی فعلی نموده است. از آنجایی که فعالیت کارآفرینی محدود به استارتآپ ها نمی باشد، بنابراین الگوهای مدیریت منابع انسانی برای کارآفرینی سازمانی نیز مورد بحث قرار گرفته است. در ادامه نقش استراتژی های مهم نظام مدیریت منابع انسانی از قبیل الگوی مدیریت راهبردی منابع انسانی با رویکرد عملکرد بالا و تاثیر آن بر استقلال اعضای تیم های استارتآپی، ارزیابی نحوه تعاملات مدیران با کارکنان و تاثیر آن بر رشد تیم های استارتآپی، و نیز بررسی سی سیستم ارتباطات و پاداش در ایجاد و تقویت انگیزه و ارتقای نوآوری در تیم های استارتآپی، به علاوه الگوی مدیریت راهبردی منابع انسانی با رویکرد تعهد بالا و تاثیر آن بر کاهش نرخ شکست شرکت ها و استارتآپ ها، به همراه نتایج استقرار این سیستم ها شرح داده شده است. نتایج حاصل از این تحقیق می تواند توسط مدیران منابع انسانی در تدوین سیاست های این حوزه مورد استفاده قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

استارتآپ، کارآفرینی، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1477277>

