

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر قابلیت های استراتژیک کارکنان بر ارتقاء عملکرد نوآوری کارکنان شهرداری اردبیل

محل انتشار:

دومین کنفرانس سراسری مطالعات و یافته های نوین در مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سیدسعید حسینی نیاری - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت اجرایی، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

ناد محمدنژاد - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت اجرایی، واحد گرمی، دانشگاه آزاد اسلامی، گرمی، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی تاثیر قابلیت های استراتژیک کارکنان بر ارتقاء عملکرد نوآوری کارکنان شهرداری اردبیل می باشد. از لحاظ هدف تحقیق از نوع کاربردی، از لحاظ روش انجام تحقیق توصیفی و همبستگی می باشند. جامعه آماری در این پژوهش را کلیه کارکنان شهرداری اردبیل تشکیل می دهد؛ روش نمونه گیری به صورت روش نمونه گیری روش تصادفی طبقه ای می باشد. برای تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان استفاده شده است که طبق این جدول تعداد نمونه آماری برابر ۲۷۷ بدست آمده است. تحقیق حاضر در دو بخش نظری و عملی انجام شده است. در بخش نظری، اطلاعات لازم با استفاده از روش کتابخانه ایو اسنادی بدست آمد و در بخش عملی، برای جمع آوری اطلاعات از روش میدانی و از پرسشنامه استاندارد استفاده گردیده است. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS ورژن ۲۲ و با آزمون های پیرسون و رگرسیون چندگانه انجام گرفته است و نتایج تحقیق حاکی از آن است که بین قابلیت های استراتژیک کارکنان (منحصر به فردی و ارزش استراتژیک) با ارتقاء عملکرد نوآوری (تولیدی، فرآیندی و اداری) کارکنان شهرداری اردبیل رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

قابلیت های استراتژیک، ارتقاء عملکرد نوآوری، شهرداری اردبیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1477294>

