

عنوان مقاله:

تاثیر همه گیری کووید-۱۹، به عنوان یک بحران، بر چابکی و کار تیمی در سازمان های گروه یک

محل انتشار:

دومین کنفرانس سراسری مطالعات و یافته های نوین در مدیریت و حسابداری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

نیکو آزادی - فارغ التحصیل کارشناسی مهندسی صنایع، دانشگاه میبد، یزد، ایران

ستاره جوشقانی - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، سازمان مدیریت صنعتی اصفهان، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر همه گیری کووید-۱۹، به عنوان یک بحران، بر چابکی سازمانی و کار تیمی میباشد. جامعه آماری تحقیق ۱۰۰ نفر از کارمندان سازمانهای مربوط به مشاغل گروه یک هستند که در این بحران مجبور به فعالیت شدند. مطابق جدول مورگان حجم نمونه برابر با ۸۰ نفر برآورد گردید و به دلیل ریزش احتمالی پرسشنامه ها، تعداد نمونه اصلی تحقیق ۱۵۰ نفر در نظر گرفته شد که به صورت تصادفی ساده از جامعه انتخاب گردید و به شکل آنلاین از طریق شبکه های اجتماعی ارسال گردید. روایی پرسشنامه چابکی، کار تیمی و کووید-۱۹ بر اساس نظر استادان و صاحب نظران تایید گردیده و پایایی آنها به روش Cronbach's alpha محاسبه و به ترتیب ۰/۹۶، ۰/۷۱ و ۰/۹۱ بدست آمد. مطابق نتایج بدست آمده از تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۷، همبستگی بین بحران کووید-۱۹ با چابکی سازمانی و کار تیمی به تایید رسید. نتایج نشان داد که بین ابعاد مختلف چابکی، پاسخگویی، مسئولیت پذیری و شایستگی در سازمان با بحران کووید-۱۹ همبستگی وجود دارد. بیناعتماد، مسئولیت پذیری و هدفمندی در کار تیمی با بحران کووید-۱۹ ارتباط برقرار است. همچنین متغیر بحران کووید-۱۹ به طور معناداری چابکی و کار تیمی را پیشبینی میکند. به علاوه آزمون آنالیز واریانس برای متغیرهای دموگرافیک سن، شغل، سنوات سمت و مدرک تحصیلی نشان می دهد که سن با بحران کووید-۱۹ و تمام ابعاد آن رابطه معنا داری دارد. همچنین بررسی شغلافراد مشخص کرد که بین شغل و سنوات سمت با کار تیمی و بحران کووید-۱۹ رابطه برقرار است. با توجه به نتایج ارتباط بین مدرک تحصیلی با کار تیمی و تمام ابعاد آن بجز تعهد کار تیمی، چابکی سازمانی و تمام ابعاد آن و بحران کووید-۱۹ در این پژوهش به تایید رسید. همچنین بین جنسیت و سلامتی افراد با بحران کووید-۱۹ همبستگی برقرار است.

کلمات کلیدی:

همه گیری کووید-۱۹، چابکی سازمانی، کار تیمی، بحران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1477299>

