

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ادراک کارکنان از رفتارهای سیاسی مدیران و تعهد سازمانی کارکنان: مطالعه نقش میانجی بدگمانی شناختی

محل انتشار:

فصلنامه انجمن علوم مدیریت ایران، دوره 13، شماره 50 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

محمد طالقانی - کارشناس ارشد دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه صنعتی شریف

سید بابک علوی - دانشیار دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه صنعتی شریف

سارا بانکی - استادیار دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه صنعتی شریف

خلاصه مقاله:

ادراک کارکنان از رفتارهای سیاسی مدیرانشان می تواند منجر به نگرش منفی آن ها نسبت به سازمان شود. این نگرش منفی نیز می تواند پیامدهایی را همچون کاهش تعهد کارکنان نسبت به سازمان داشته باشد. داده های تحقیق از طریق پرسشنامه های حضوری در دو شرکت ایرانی با ۲۴۵ نمونه آماری جمع آوری و با استفاده از تحلیل عاملی اکتشافی و رگرسیون سلسله مراتبی تحلیل شد. بر اساس نتایج حاصل، میانجی بعد شناختی بدگمانی سازمانی در رابطه میان ادراک از رفتارهای سیاسی با تعهد هنجاری و تعهد مستمر مشاهده گردید. از این رو پیشنهاد می شود که مدیران سازمان ها مراقب رفتارهایی که ممکن است کارکنان برداشت سیاسی بودن از آن ها کنند، باشند، زیرا تبعات منفی آن می تواند نهایتاً منجر به کاهش جنبه هایی از تعهد سازمانی کارکنان شود.

کلمات کلیدی:

بدگمانی سازمانی، ادراک از رفتارهای سیاسی، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1477919>

