

عنوان مقاله:

آسیب شناسی فرهنگ سازمانی در بخش دولتی ایران

محل انتشار:

فصلنامه انجمن علوم مدیریت ایران، دوره 12، شماره 46 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

صمد بارانی - دانش آموخته دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

ابوالحسن فقیهی - استاد مدیریت دولتی دانشگاه علامه طباطبائی

رضا نجف بیگی - استاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

فرهنگ سازمانی یکی از عوامل تاثیرگذار بر کارآمدی نظام های اداری است. از اینرو وجود فرهنگ سازمانی که بستر طراحی برنامه ها و اجرای تحول در سازمانهای اداری را فراهم کند، بر اثربخشی نظام اداری می افزاید. هدف این پژوهش شناسایی آسیب های فرهنگ سازمانی در بخش دولتی ایران است. پژوهش حاضر تلاش دارد با مطالعه وضعیت فرهنگ سازمانی در سازمان های بخش دولتی چالش های موجود را شناسایی کرده و راهکارهایی برای برون رفت از این چالش ها ارائه کند. جامعه آماری پژوهش در بخش کیفی را تعدادی از خبرگان اجرایی و دانشگاهی و در بخش کمی کارشناسان و مدیران چهار وزارتخانه تشکیل داده اند. روش تحقیق توصیفی بوده و به منظور گردآوری داده ها از مصاحبه های نیمه ساختاریافته و پرسشنامه استفاده شده است. تحلیل داده ها در بخش کیفی با تکنیک تحلیل تم و در بخش کمی با تحلیل عاملی تاییدی و آزمون تی زوجی انجام گرفته است. بر اساس یافته های تحقیق ۲۹ آسیب در قالب پنج بعد شناسایی گردید که در هر پنج بعد بین وضع موجود و وضع مطلوب اختلاف معناداری وجود داشت.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی، فرهنگ سازمانی، نظام اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1478097>

