

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی الکترونیک ضرورت تحول اداری

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ایده های نوین در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و بانکداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسنده:

سیدحسین میرامینی - گروه مدیریت امور فرهنگی، دانشگاه علمی کاربردی

خلاصه مقاله:

با پیدایش اینترنت و فراگیری آن در دهه نود میلادی، مدیریت منابع انسانی نیز مانند سایر حوزه های سازمان تحت تاثیر شدید این پدیده قرار گرفت. به وجود آمدن پورتال منابع انسانی و مدیریت منابع انسانی الکترونیک، توسعه خدمات سلف سرویس منابع انسانی را در پی داشت. از این طریق بسیاری از وظایف روزمره مدیریت انسانی به کارکنان واگذار گردید. همچنین از کاغذ بازی ها و درگیر شدن کارکنان حوزه منابع انسانی در وظایف اداری و روزمره و بروز تاخیرهای زیاد در انجام فعالیت ها جلوگیری شد. مدیریت منابع انسانی الکترونیک فرصتی برای بهرهورتر کردن متخصصان منابع انسانی از طریق رهاندن آنان از بسیاری از وظایف و کارهای روتین و متمرکز کردن آنها بر روی ابعاد استراتژیک شغلشان است. فناوری اطلاعات بسیاری از حوزه های علمی نظیر پزشکی، معماری، کشاورزی، فیزیک و به ویژه مدیریت را دستخوش تغییر و تحول جدی نموده است. در همین راستا از ورود پسوندها الکترونیک به حوزه های اساسی فعالیت این حوزه نظیر تجارت، کسب و کار، آموزش، بانکداری، دولت، بازاریابی، زنجیره تامین، خرید و فروش، مدیریت منابع انسانی، و مواردی از این قبیل می توان به عنوان شواهد عینی و تجربی یاد نمود. هرچند برداشت اولیه از مفهوم الکترونیک نمودن فعالیت های سازمانی اتوماسیون یا خودکارسازی عملیات را به ذهن متبادر می کند اما باید اذعان نمود که چنین نگاهی به فناوری اطلاعات از حیث ماهیت، محتوا و کاربرد بسیار ساده انگارانه است. برای مثال، فناوری، خصوصا اینترنت، کمک کرده است تا بسیاری از فرآیندهای منابع انسانی با بهره وری بالاتری طی شود. سیستم های جدید متخصصان منابع انسانی را قادر ساخته تا خدمات بهتری برای ذینفعان سازمان خود فراهم کنند.

کلمات کلیدی:

تحول اداری، مدیریت الکترونیک، مدیریت منابع انسانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1479238>

