

عنوان مقاله:

ضرورت بهبود دوره های ضمن خدمت منابع انسانی با نیازهای درون سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی ایده های نوین در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و بانکداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

نرگس صنوبری - گروه مدیریت امور فرهنگی (ارزیابی فرهنگی)، دانشگاه جامع علمی کاربردی

خلاصه مقاله:

امروزه تلاش مستمر در بهبود کیفیت آموزش ضمن خدمت می تواند منافع هنگفتی برای سازمانها بخصوص شهرداری به همراه داشته باشد همچنین این آموزش ها به خودی خود سودمند نیستند، مگر اینکه از آموزش های ارائه شده ارزشیابی به عمل آید. لازم است پیوسته امکان بهره مندی پرسنل از آموزش های جدید و مهارت های تازه فراهم گردد. این مهم از طریق طراحی و اجرای نظام ضمن خدمت، به نحوی که زمینه ارتقای علمی و تخصصی و به روز نمودن اطلاعات و کسب مهارت های جدید را امکان پذیر نماید. میسر می شود. آموزش ضمن خدمت یکی از موثرترین ابزارهای مدیران برای مقابله با تغییرات محیطی بوده و ضامن ارایه مناسب خدمات، بخصوص در سازمان های خدماتی و دولتی می باشد که چنانکه منظم و هدفمند و در راستای نیازهای واقعی کارکنان تدوین و اجراء شود، نه تنها عملکرد کارکنان و سازمان را بالا می برد، بلکه بهبود مهارت های مدیران و افزایش رضایت کارکنان و ارباب رجوع را نیز در پی خواهد داشت. هدف این مقاله ضرورت بهبود دوره های ضمن خدمت منابع انسانی با نیازهای درون سازمانی با روش توصیفی می باشد. نتایج نشان داد گذراندن دوره های آموزشی موجب افزایش مهارت های فنی، مهارت های شناختی، افزایش نظم و انضباط، افزایش روحیه تعاون و همکاری، نحوه استفاده از منابع و وسایل، کارشناسان شهرداری تهران می شود همچنین فرآیند آموزش و پرورش و بهسازی نیروی انسانی یکی از مولفه های مدیریت منابع انسانی است و از اهمیت ویژه ای برخوردار است؛ از این رو اثربخشی و موفقیت هر سازمانی بستگی به افرادی دارد که آن سازمان را تشکیل داده و در آن انجام وظیفه می کنند. هم چنین در نظام آموزشی از جمله عوامل مهم و تاثیر گذار کیفیت تربیت، کارآیی و کفایت کسانی است که دوره های ضمن خدمت منابع انسانی با نیازهای درون سازمانی را گذرانده اند.

کلمات کلیدی:

دوره های ضمن خدمت، منابع انسانی، نیازهای درون سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1479239>

