

عنوان مقاله:

آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی با هدف بهبود و توسعه

محل انتشار:

شانزدهمین کنفرانس ملی رویکردهای نوین در مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

احمد منصوری - هیات علمی دانشگاه پیام نور

سیدخالد مرتضوی - هیات علمی دانشگاه پیام نور

مهدی یزدات پرست - هیات علمی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

در این مقاله سعی شده ضمن شناسایی معیارها و شاخصهای آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی وزارت بازرگانی نسبت به شناسایی و طبقه بندی آسیبهای مزبور در سه شاخه ساختاری، رفتاری و زمینه ای اقدام شود و تاثیر هر یک از آنها بر عملکرد سازمان در قالب چهار فرضیه مورد آزمون قرار گرفته است. نتایج تحقیق نشان می دهد اولویت آسیبهای هر یک از عوامل و همچنین علل و ریشه هر آسیب- به ترتیب گستردگی آسیب عوامل ساختاری شامل گزینش و استخدام، انتصابات و ارتقای شغلی و ارزیابی عملکرد، عوامل رفتاری شامل انگیزش و رضایت شغلی، رهبری، فرهنگ سازمانی و امنیت شغلی و عوامل زمینه ای شامل پیمانکاران و مشاوران که از کمترین آسیب برخوردار بوده، می باشد. در پایان پیشنهادات و توصیه هایی برای بهبود و توسعه مدیریت منابع انسانی وزارت بازرگانی ارائه گردیده تا باتوجه به بافت نیروی انسانی و نیز مدیریت این مجموعه نسبت به حل مشکلات و ارتقای اثربخشی منابع انسانی اثری گذاشته و از حاد شدن مشکلات و کاهش بهره وری جلوگیری بعمل آورد.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی، متغیرهای ساختاری، متغیرهای رفتاری، متغیرهای زمینه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1479466>

