

عنوان مقاله:

تاثیر دکترین کارکرد عمومی بر قراردادهای اداری

محل انتشار:

دوفصلنامه حقوق فناوری های نوین، دوره 1، شماره 1 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسنده:

مجید نجارزاده هنجنی - دکتری تخصصی حقوق عمومی از پردیس فارابی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

دکترین کارکرد عمومی تحولی بنیادین در مفهوم کلاسیک خدمات عمومی ایجاد کرده است، چراکه انحصار ملاک شخصی و سازمانی را در تشخیص خدمت عمومی نفی کرده و با توسل به برخی ملاک های دیگر برخی فعالیت های بخش خصوصی را نیز، در کنار خدمات بخش عمومی، خدمت عمومی می داند. دکترین کارکرد عمومی، با ارائه مفهومی نوین از خدمت عمومی، ملاک تشخیص قرارداد اداری را نیز متحول می کند. بر این اساس هر قراردادی که موضوع آن خدمتی عمومی باشد، فارغ از شخصیت طرفین قرارداد، قراردادی اداری تلقی می شود. به این ترتیب در چنین قراردادهایی نیز، با پشتوانه قانونی، امکان پیش بینی امتیازات ترجیحی وجود دارد؛ یعنی قراردادی که طرفین آن خصوصی است، بر مبنای وجود موضوع خدمات عمومی و مولفه های منفعت عمومی، قراردادی اداری تلقی می شود و متولی خدمت عمومی می تواند دارای امتیازات ترجیحی باشد. با این تحول مفهومی و محتوایی، صلاحیت دادگاه های اداری در رسیدگی قضایی به دعاوی ناشی از قراردادهای اداری نیز افزایش خواهد یافت و این مراجع می توانند به دعاوی قراردادی دو طرف خصوصی، به شرط موضوعیت خدمتی عمومی در آن قرارداد، رسیدگی کنند.

کلمات کلیدی:

قرارداد اداری، کارکرد عمومی، خدمات عمومی، حقوق قراردادهای اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1480005>

