

عنوان مقاله:

تأثیر مولفه های ساختار سازمانی بر رضایت شغلی کارکنان در محیط های فرهنگی (مطالعه موردی: موسسه رزمندگان و دبستان پسرانه معراج اندیشه)

محل انتشار:

فصلنامه ایده های نوین روانشناسی، دوره 12، شماره 16 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

ابوالفضل طباطبایی کویایی - *Master of Business Management, Marketing Orientation, Department of Management, Islamic Azad University, Najafabad Branch, Najafabad, Iran*

خلاصه مقاله:

هدف اصلی در پژوهش حاضر بررسی تأثیر ساختار سازمانی بر رضایت شغلی میان کارکنان موسسه رزمندگان و مدرسه معراج اندیشه است. در این راستا روش پژوهش حاضر از نوع توصیفی پیمایشی و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری تحقیق کارکنان موسسه رزمندگان و مدرسه معراج اندیشه هستند که ۱۵۷ نفر می باشند. نمونه آماری بر اساس جدول مورگان برابر ۱۱۳ نفر به صورت تصادفی ساده در نظر گرفته شده است. ابزار تحقیق شامل پرسشنامه ساختار سازمانی مشتمل بر ۱۵ سوال و پرسشنامه رضایت شغلی مشتمل بر ۱۸ سوال است که از روایی و پایایی مناسب برخوردار بودند. پایایی با استفاده از آلفای کرونباخ برای پرسشنامه ساختار سازمانی ۸۶٪ و برای پرسشنامه رضایت شغلی ۸۹٪ محاسبه گردید. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون خطی ساده و چندگانه از نوع گام به گام در محیط نرم افزار spss استفاده شده است. نتایج حاصل از رگرسیون خطی ساده نشان داد که ابعاد ساختار سازمانی شامل (پیچیدگی، رسمیت و تمرکز) بر رضایت شغلی تأثیر مثبت و معنی داری دارد. نتایج رگرسیون گام به گام نشان داد که ۷/۶۴ درصد اطلاعات رضایت شغلی کارکنان توسط مولفه های رسمیت و تمرکز بیان می شود.

کلمات کلیدی:

organizational structure, job satisfaction, formality, focus, رضایت شغلی, رسمیت, تمرکز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1480497>

