

عنوان مقاله:

تبیین عوامل موثر بر اثربخشی تیمهای کاری در سطح واحد

محل انتشار:

فصلنامه انجمن علوم مدیریت ایران، دوره 9، شماره 33 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

اکرم هادی زاده مقدم - دانشیار دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه شهید بهشتی

غلامعلی طبرسا - دانشیار دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه شهید بهشتی

محمدرضا حمیدی زاده - استاد دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه شهید بهشتی

مریم طهرانی - دانشجوی دکتری مدیریت رفتاری، دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

شواهد فراوانی از موفقیت‌های چشم‌گیر کار تیمی، در جوامع مختلف، وجود دارد. بسیاری از سازمان‌ها نیز به پیروی از این تجارب، اقدام به انجام فعالیت‌هایی در راستای تشکیل تیم‌های کاری نموده‌اند. هدف این پژوهش تبیین عوامل موثر بر اثربخشی تیم‌های کاری در سطح واحد می‌باشد. جامعه آماری این پژوهش، شامل کارکنان شرکت مدیریت منابع آب و نیروی ایران بوده که در پروژه‌های عمرانی این شرکت فعالیت می‌کنند. با استفاده از روش نمونه‌گیری تصادفی_طبقه‌ای، تعداد صد و هشتاد و پنج نفر از آنها انتخاب شدند و داده‌های پژوهش با استفاده از پرسش‌نامه، گردآوری شد. با توجه به مدل مفهومی پژوهش و حجم نمونه آماری، برای سنجش مدل و آزمون فرضیه‌ها از نرم‌افزار Smart PLS، استفاده گردید. یافته‌های پژوهش نشان می‌دهد، بهبود اثربخشی تیم‌های کاری، مستلزم توجه به مولفه‌های استقلال عمل، وابستگی درون تیمی، طراحی شغل، ویژگی‌های ساختاری تیم، انسجام تیمی و فرایندهای درون تیمی است. روابط میان مولفه‌های مذکور نیز در بخش تحلیل آماری و آزمون مدل تحقیق نشان داده شده است.

کلمات کلیدی:

کار تیمی، اثربخشی کار تیمی، سازمان دولتی، مولفه‌های سطح واحد، مدلسازی معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1483024>

