

عنوان مقاله:

پیش بینی توانمندسازی کارکنان زن فدراسیون تکواندو ایران بر اساس سقف شیشه‌ای و سرمایه روانشناختی

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی تکواندو (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

لیلا سمعی - دانشجو دکتری مدیریت ورزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

سید نعمت خلیفه - استادیار گروه تربیت بدنی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

حسین پورسلطانی زرنی - دانشیار گروه مدیریت ورزشی، دانشگاه پیام نور

نوش آفرین خسروانی - کارشناسی تربیت بدنی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کرج

خلاصه مقاله:

مقدمه و هدف: زنان تقریباً نیمی از افراد هر جامعه را تشکیل می دهند و منبع انسانی مهمی در توسعه علمی، فرهنگی، ورزشی کشور هستند. در سال های اخیر زنان در حوزه های مختلف اجتماعی از جمله جوامع ورزشی، هیات ها، فدراسیون ها حضور پیدا کرده و از نظر کمی تعدادشان افزایش پیدا کرده است، اما به لحاظ کیفی و ارتقا در سطوح مدیریتی، نابرابری هایی دیده می شود و زنان سهم اندکی در انتخاب شدن برای رتبه های بالای مدیریت سازمانی داشته اند. (نصیری ولیک بنی، ۱۳۹۳) ادبیات مدیریت علت عدم ارتقاء و پیشرفت زنان را وجود پدیده ای موسوم به «سقف شیشه ای» می داند. در واقع زنان پس از ورود به سازمان ها همگام با مردان شروع به رشد می کنند اما هرچه به سطوح بالاتر سازمان می رسند سرعت رشد و ارتقای آن ها کاهش می یابد تا جایی که به عامل های نامرئی (فردی، خانوادگی، فرهنگی و سازمانی) برخورد می کنند (هاگمن، ۲۰۱۷). بنابراین بهتر است مدیران شرایط سازمان ها را به گونه ای مهیا سازند که در آن، زنان توانمندتر شوند. چرا که زنان به واسطه توانمندسازی قادر به سازماندهی نیروهای بالقوه خودشان نمی شوند، اعتماد ب ه نفس خود را افزایش میدهند، بر ناتوانی یا درماندگی خود چیره می شوند، در آن ها شورو شو انجام فعالیت ایجاد می گردد و انگیزه های درونی آن ها برای انجام وظیفه بسیج می شود

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، سقف شیشه ای، سرمایه روانشناختی، فدراسیون تکواندو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1484064>

